**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение -**

**Смолевичская основная общеобразовательная школа**

**Клинцовского района Брянской области**



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения –

Смолевичской основной общеобразовательной школы

Клинцовского района Брянской области

 на 2024-2028 гг.

1. **Паспорт программы развития**

|  |  |
| --- | --- |
| **Полное наименование общеобразовательной организации** | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение – Смолевичская основная общеобразовательная школа Клинцовского района Брянской области |
| **Документы, послужившие основанием для разработки программы развития** |  - Конвенция о правах обучающегося (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989г.) (вступила в силу для СССР 15.09.1990г.).- Конституция Российской Федерации, (принята всенародным голосованием 12.12.1993г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020г.)Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642).- Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021г. № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (зарегистрировано в Минюсте России 05.07.2021г. № 64100)- Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021г. № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (зарегистрировано в Минюсте России 05.07.2021г. № 64101).- Приказ Минпросвещения России от 12.08.2022г. № 732 «О внесении изменений в федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012г. № 413» (зарегистрировано в Минюсте России 12.09.2022г. № 70034).- Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов (утверждена Президентом Российской Федерации 03.04.2012 № Пр-827);- Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы (утверждена Указом Президента от 09.05.2017 № 203);- Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2022 г. № 678-р);- Основы государственной молодежной политики до 2025 года (утверждены распоряжением Правительства от 29.11.2014 № 2403-р);- Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства от 29.05.2015 № 996- р);- Устав МБОУ – Смолевичской ООШ- Нормативные локальные акты Школы |
| **Цель программы** | Построение образовательного пространства для всестороннего развития личности обучающихся с учетом их способностей и интересов, создание оптимальных условий для получения обучающимися качественного образования, сохранения здоровья, успешной самореализации в различных видах деятельности и осознанного выбора будущей профессии. |
| **Комплексные задачи программы развития** | * непрерывное совершенствование качества образования через обеспечение равных возможностей для всех обучающихся и конструирование мотивирующей образовательной среды;
* создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно- нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм по- ведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде;
* создание условий для развития обучающихся (интеллект, талант, личность);
* создание условий для формирования готовности к профессиональному самоопределению обучающихся и выбору жизненного пути;
* создание условий для сохранения и укрепления физического и эмоционального здоровья обучающихся, организации отдыха детей;
* поддержка учительства, создание условий для постоянного профессионального развития, в том числе на основе адресного методического сопровождения;
* создание и совершенствование комфортного и безопасного школьного климата;
* создание и развитие современной мотивирующей образовательной среды.
 |
| **Планируемые результаты реализации программы развития** | - Обеспечивается качество общего и дополнительного образования, соответствующего ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся.- Расширился перечень дополнительных образовательных услуг, предоставляемых обучающимся. Большинство учащихся включено в систему дополнительного образования школы.- Стабильные положительные результаты, достигнутые обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации.- Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике.- Выросло количество и масштабы социально-позитивных инициатив со стороны обучающихся.- Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС.- Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса.* Синхронизированы, взаимодействуют и дополняют друг друга учебный процесс и внеурочная деятельность;
* Школа и семья –активные соучастники процесса социализации, выбора профессионального и жизненного пути, формирования мировоззрения;

– Расширение партнерских отношения/ сетевое взаимодействие: заключение договора с профессиональными учебными заведениями, предприятиями округа- Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.- Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей - В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса.- 100% педагогов обучилось по программам для работы с детьми с ОВЗ.- Увеличение количества педагогов, охваченных участием в профессиональных конкурсах;- Увеличение количества обучающихся - участников открытых онлайн уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Билет в будущее» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию;- Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в деятельность детских и молодежных общественных объединений на базе образовательной организации;- Увеличение количества обучающихся, имеющих знак ГТО, подтвержденный удостоверением, соответствующий его возрастной категории;- Увеличение количества родителей, удовлетворенных качеством и полнотой образования и воспитания своих детей. |
| **Сведения о разработчиках** | Коллектив педагогов МБОУ – Смолевичской ООШ |
| **Период реализации** | 2024-2028 годы. |
| **Этапы реализации программы** | Программа реализуется через проекты, то есть комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, необходимых для достижения цели и решения задач Программы, с определенными показателями и контрольными точками:Первый этап (1 полугодие 2024 года) – подготовительный: - Проблемный анализ эффективности работы школы, разработка плана мероприятий и программных проектов.Второй этап (2 полугодие 2024 года – 2027год) – практический: - Работа школы по реализации направлений программы - Реализация и корректировка программных проектов; - Продолжение материально-технического переоснащения, текущий и внутренний контроль за ходом выполнения Программы. Третий этап (2028 год) – обобщающий: - Обобщение результатов проектной, научно-исследовательской деятельности обучающихся и педагогов, - Распространение инновационных разработок школы; - Анализ достигнутых результатов; - Определение перспектив дальнейшего развития школы, постановка новых задач. |
| **Финансовое обеспечение**  | Финансирование в рамках бюджетной сметы |
| **Контроль реализации программы развития** | Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Корректировку программы развития осуществляет директор МБОУ – Смолевичской ООШ |

2.Информационная справка.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Содержание |
| **Основные сведения об общеобразовательной организации** | Полное и сокращенное наименование образовательной организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение - Смолевичская основная общеобразовательная школа Клинцовского района Брянской области (МБОУ - Смолевичская ООШ)Дата создания образовательной организации:15.08.1957 г.Тип образовательной организации:общеобразовательная организацияОсновной государственный регистрационный номер: 1023201337928.Индивидуальный номер налогоплательщика:3217002369.Адрес: Брянская область, Клинцовский район, село Смолевичи, ул. Ленина, дом 4.Сайт: <https://smolevichi.edusite.ru/> Страница в социальных сетях: [**vk.com**›smolevichi\_mboy](https://vk.com/smolevichi_mboy) |
| **Сведения об обучающихся** | В школе обучают 58 учащихся. 1-4 классы - 19 человек, 5-9 классы – 39 чел. Количество детей с ОВЗ – 1 человек. Детей – инвалидов – 1 человек. Обучающихся, имеющих иностранное гражданство нет. |
| **Краткая характеристика организационно-педагогических условий** | Предусмотрено 3 уровня образования: Ι - начальное общее образование, нормативный срок освоения 4 года; ΙΙ - основное общее образование, нормативный срок освоения 5 лет. В здании школы оборудовано всего 10 учебных кабинетов, имеется спортивная комната и открытая спортивная площадка для занятий футболом и волейболом. Учебные кабинеты оснащены необходимыми дидактическими и техническими средствами, учебно – методическими материалами, соответствующие требованиям для реализации базового уровня образования. В кабинете информатики оборудовано 7 рабочих мест для обучающихся. Школа подключена к сети интернет. Используется лицензионное программное обеспечение. Сведения о режиме деятельности  |
| **Сведения о режиме деятельности** | Начало учебного года: 02.09.2024 годаОкончание учебного года: в 1-9 классах – 26 мая 2025 г.Начало учебных занятий: 8 часов 45 минутОкончание учебных занятий: 1-4 классов: 13 часов 05 минут, 5-9 классов:14 часов 45 минутСменность занятий: занятия проводятся в одну смену.Продолжительность учебного года: 1 класс 33 недели; 2-9 классы – 34 неделиРежим работы школы: 5-ти дневная рабочая неделя.Учебный год делится на 4 учебные четверти на уровнях начального и основного общего образования.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 четверть | 02.09.2024 г. | 27.10.2024 г. | 8 недель |
| 2 четверть | 05.11.2024 г. | 29.12.2024 г. | 8 недель |
| 3 четверть | 13.01.2025 г. | 23.03.2025 г. | 9/10 недель |
| 4 четверть | 01.04.2025 г. | 26.05.2025 г. | 8 недель |

Продолжительность каникул в течение учебного года:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Осенние | 28.10.2024 г | 04.11.2024 г. | 8 дней |
| Зимние | 30.12.2024 г. | 12.01.2025 г. | 14 дней |
| Весенние | 24.03.2025 г. | 31.03.2025 г. | 8 дней |
| Летние | 27.05.2025 г. | 31.08.2025 г. | 97 дней |
| Дополнительные каникулы для 1 класса | 17.02.2025 г.  | 24.02.2025 г. | 8 дней |

Продолжительность уроков: 2-9 классы – 40 минут; 1 класс – сентябрь-декабрь – 35 минут; январь – май – 40 минутПродолжительность перемен:2-9 классы 1 класс (сентябрь - декабрь) 1 класс (январь-май)1 перемена – 10 минут 1 перемена – 15 минут 1 перемена – 10 минут2 перемена - 20 минут 2 перемена – 25минут 2 перемена- 20 минут3 перемена – 20 минут 3 перемена – 25 минут 3 перемена – 20 минут4 перемена – 10 минут 4 перемена - 15 минут 4 перемена – 10 минут5 перемена – 10 минут6 перемена – 10 минутРасписание звонков:

|  |  |
| --- | --- |
| 2-9 классы1 урок – 8.45 – 9.252 урок – 9.35 – 10.153 урок – 10.35 – 11.154 урок – 11.35 – 12.155 урок – 12.25 – 13.056 урок – 13.15 – 13.557 урок – 14.05 – 14.45 | 1 класс(сентябрь-октябрь)1 урок – 8.45 -9.202 урок – 9.35 -10.103 урок – 10.35 – 11.10 (ноябрь – декабрь)1 урок – 8.45 -9.202 урок – 9.35 -10.103 урок – 10.35 – 11.104 урок – 11.30 - 12.05 (январь – май)1 урок – 8.45 – 9.252 урок – 9.35 – 10.153 урок – 10.35 – 11.154 урок – 11.35 – 12.15 |

Внеурочная деятельность1-4 кл. - 12.25 – 13.05, 5-8 кл. – 14.05 – 18.00 1. Проведение промежуточной аттестации в переводных классах.

Промежуточная аттестация в переводных классах (1-8) в форме итоговых контрольных работ (зачетов, собеседований, тестирований) проводится в соответствии с «Положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля и успеваемости, и промежуточной аттестации обучающихся». Сроки проведения с 3 мая по 22 мая без прекращения общеобразовательного процесса.1. Проведение государственной итоговой аттестации в 9 классе.

Сроки проведения государственной итоговой аттестации обучающихся устанавливается Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособорнадзор). |
| **Сведения о работниках** | Школа укомплектована высококвалифицированными кадрами, но есть нехватка в кадрах, по предметам: русский язык, физика, математика, русский язык. Среди работающих педагогов имеют почетные звания: «Отличник Просвещения» - 1 человек, Орден Трудового Красного знамени –1 человек.Общее количество учителей – 14 человек. Из них: высшее образование имеют 10 чел.(71,4%), среднее специальное образование 4 чел. (28,6%)

|  |  |
| --- | --- |
| Имеют высшую категорию | 5 чел.  |
| Имеют первую квалификационную категорию | 5 чел.  |
| Соответствуют занимаемой должности  | 3 чел.  |
| Молодой специалист  |  1 чел.  |
| Численность педагогических работников в возрасте до 30 лет | 3 чел.  |
| Численность педагогических работников в возрасте от 31 до 40 лет | 3 чел.  |
| Численность педагогических работников в возрасте от 41 до 55 лет | 3 чел.  |
| Численность педагогических работников в возрасте после 55 лет | 5 чел.  |
| Из них пенсионеров | 7 чел.  |

Дифференциация по стажу работы: от 5 до 10 лет – 2 человека, от 5 до 10 лет – 1 человек, от 10 до 15 лет – 2 человек, от 15 до 20 лет – 1 человек, от 20 до 25 лет – 0 человек, свыше 25 – 8 человек. Дифференциация по полу: 13 женщин, 1 мужчина. В школе работают:* социальный педагог — 0,5 ставки
* педагог-библиотекарь – 0,25 ставки

Численность педагогических работников, преподающих предмет, не соответствующий квалификации по диплому – 0 чел. (0 %)Численность педагогических работников, преподающих предмет соответствует квалификации по диплому – 12 человек. Из них прошли курсы повышения квалификации по предаваемым предметам – 12 человек.В связи с нехваткой педагогических кадров, все педагогические работники имеют большую педагогическую нагрузку. Образовательный процесс осуществляется по всем предметам учебного плана, но на данный момент школа не полностью укомплектована для реализации образовательных программ общего образования.  |
| **Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров** | Смолевичское структурное подразделение МБУК МЦКДР Клинцовского района |
| **Краткое описание достижений общеобразовательной организации** | По результатам итоговой аттестации учащихся 9 класса, один выпускник имеет аттестат особого образца.В школе есть учащиеся, являющиеся призерами и победителями различных олимпиад, конкурсов.В 9 классе уделяется большое внимание профессиональной ориентации: проводится обучение по программе предпрофильной подготовки (курсов по выбору и профориентации |

1. **Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики.**
	1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель оценивания** | **Значение оценивания** | **Балльн ая оценка** | **Магистральное направление, ключевое условие** | **Критерий** | **Дефициты** | **Управленческие действия/решения** |
| 1 | Реализация учебно- | Обучающиеся | 1 | Магистральное | Образовательный |  |  |
|  | исследовательской и | участвуют в |  | направление | процесс |
|  | проектной деятельности | реализации |  | «Знание» |  |
|  | (критический показатель) | проектной и/или |  |  |  |
|  |  | исследовательско |  |  |  |
|  |  | й деятельности |  |  |  |
| 2 | Реализация учебных планов | Реализация не | 0 | Магистральное | Образовательный |  |  |
|  | одного или нескольких | менее 2 профилей |  | направление | процесс |
|  | профилей обучения и (или) | и нескольких |  | «Знание» |  |
|  | индивидуальных учебных | различных |  |  |  |
|  | планов (критический | индивидуальных |  |  |  |
|  | показатель) | учебных планов |  |  |  |
| 3 | Реализация федеральных | 100% учителей | 1 | Магистральное | Образовательный |  |  |
|  | рабочих программ по | используют |  | направление | процесс |
|  | учебным предметам (1‒9 | программы |  | «Знание» |  |
|  | классы) (критический | учебных |  |  |  |
|  | показатель) (с 1 сентября | предметов, |  |  |  |
|  | 2023 года) | содержание и |  |  |  |
|  |  | планируемые |  |  |  |
|  |  | результаты |  |  |  |
|  |  | которых не ниже |  |  |  |
|  |  | соответствующих |  |  |  |
|  |  | содержания и |  |  |  |
|  |  | планируемых |  |  |  |
|  |  | результатов |  |  |  |
|  |  | федеральных |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | рабочих программ учебныхпредметов |  |  |  |  |  |
| 4 | Обеспеченность учебниками и учебными пособиями | Обеспечено учебниками и учебнымипособиями в полном объеме | 1 | Магистральное направление«Знание» | Образовательный процесс |  |  |
| 5 | Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федеральногоперечня | Предусмотрено | 1 | Магистральное направление«Знание» | Образовательный процесс |  |  |
| 6 | Углубленное изучение отдельных предметов | Не реализуется углубленное изучениеотдельных предметов | 0 | Магистральное направление«Знание» | Образовательный процесс |  |  |
| 7 | Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель) | 100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующ его формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточнойаттестации обучающихся | 1 | Магистральное направление«Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования |  |  |
| 8 | Реализация и соблюдениетребований локального | 100% учителей ичленов | 1 | Магистральноенаправление | Функционирование объективной |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования (критический показатель) | управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующ его формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестацииобучающихся |  | «Знание» | внутренней системы оценки качества образования |  |  |
| 9 | Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальномсайте школы) | Да | 1 | Магистральное направление«Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования |  |  |
| 10 | Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль За особые успехи в учении, которые набрали по одному из предметов ПО ВЫБОРУ на ЕГЭ менее 70 баллов (при реализации среднего общего образования) | Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному изпредметов ЕГЭ менее 70 баллов | 1 | Магистральное направление«Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования |  |  |
| 11 | Образовательная | образовательная | 0 | Магистральное | Функционировани | Недостаточное | * Проведение обучающих
 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов | организация входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов |  | направление«Знание» | е объективной внутренней системы оценки качества образования | понимание педагогическими работниками значения объективной оценки учебных достижений, текущих и итоговых результатов освоения основной образовательной программы обучающимися. | семинаров с педагогическими работниками по преодолению рисков получения необъективных результатов.* Организация адресной организационно- методической помощи педагогическим работникам по вопросам обеспечения объективной оценки

качества подготовки обучающихся. |
| 12 | Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (запредыдущий учебный год) | Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общемобразовании | 1 | Магистральное направление«Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования |  |  |
| 13 | Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании, в общей численности выпускников 11 класса (за предыдущийучебный год) | Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общемобразовании | 1 | Магистральное направление«Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования |  |  |
| 14 | Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический показатель) | Обучающимся обеспечено 10 часов еженедельных занятий внеурочнойдеятельностью | 2 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 15 | Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников | Участие в региональном этапе | 1 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся | Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении. | * Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключит ельном этапе ВСОШ.
* Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах

проведения олимпиады. |
| 16 | Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников | Наличие победителей и (или) призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников | 1 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся | Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении. | * Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключит ельном этапе ВСОШ.
* Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри

на различных этапах проведения олимпиады. |
| 17 | Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых всетевой форме) | Не осуществляется сетевая форма реализации общеобразовательных программ | 0 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся |  |  |
| 18 | Реализация программы | Реализация в | 2 | Магистральное | Обеспечение |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (или развития инклюзивного образования и т. п.) | течение 2 и более лет |  | направление«Знание» | условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), синвалидностью |  |  |
| 19 | Разработанность локальных актов (далее ‒ЛА) в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью | Разработаны отдельные ЛА, или есть указание в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, синвалидностью по всем вопросам | 1 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью |  |  |
| 20 | Кадровое обеспечение оказания психолого- педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью | Обеспечено полностью | 1 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью |  |  |
| 21 | Программно-методическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным | Разработаны адаптированные основные общеобразовател | 1 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение условий для организации образования | Отсутствие контроля за разработкой адаптированных дополнительных | * Разработать адаптированные

дополнительные общеобразовательные |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ, синвалидностью) | ьные программы |  |  | обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), синвалидностью | общеобразовательны х программ | программы |
| 22 | Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся) | Информационны й блок на официальном сайте общеобразовател ьной организации (информация не обновляется или обновляется редко) | 1 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью | Недостаточный уровень профессиональных компетенций команды руководителей в выполнении функций по администрированию деятельности общеобразовательно й организации в части обеспечения информационной открытости образовательной организации. | * Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся): - назначение/замена ответственных за доступность информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся); - регулярное обновление

информации на официальном сайте |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | общеобразовательной организации; - размещение на официальном сайте информации о просветительской и консультативной деятельности с родителями (законными представителями) и педагогическими работниками общеобразовательной организации, публикаций педагогических работников, специалистов психолого-педагогической службы. |
| 23 | Учебно-дидактическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медико- педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ) | Обеспечено учебниками и учебными пособиями в полном объеме | 1 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью | Невыполнение управленческой командой общеобразовательно й организации административной функции контроля за своевременным учебно- дидактическим обеспечением обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательнымпрограммам | * Разработать специальные дидактические материалы для обучающихся с ОВЗ
 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 24 | Наличие специальных технических средств обучения (далее ‒ТСО) индивидуального и коллективного пользования (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) | Оснащены ТСО отдельные рабочие места для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью | 2 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью | Невыполнение управленческой командой общеобразовательно й организации административной функции контроля за наличием ТСО индивидуального и коллективного пользования, автоматизированных рабочих мест (при наличии в общеобразовательно й организации обучающихся с ОВЗ,с инвалидностью). | * Осуществление своевременной подачи заявок на оснащение ТСО,

автоматизированных рабочих мест и классов для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. |
| 25 | Применение электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий в образовании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (приналичии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) | Предусмотрено | 1 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностямиздоровья (ОВЗ), с инвалидностью |  |  |
| 26 | Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающимисяс ОВЗ, с инвалидностью (за | 80%педагогических работников прошли обучение (за три последних года) | 2 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью |  | Добиться 100% прохождения курсов педагогических работников (за три последних года) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | три последних года) |  |  |  |  |  |  |
| 27 | Трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях | Проводится эпизодически (отдельные мероприятия) | 0 | Магистральное направление«Знание» | Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью | Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для трансляции опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах,конференциях и иных мероприятиях | * Организация методического сопровождения педагогических работников, готовых к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях.
 |
| 28 | Обеспечение бесплатным горячим питанием учащихся начальных классов (критический показатель для образовательных организаций, реализующих образовательные программы начальногообщего образования) | 100%обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием | 1 | Магистральное направление«Здоровье» | Здоровьесберегаю щая среда |  |  |
| 29 | Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее &ndash; ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя инаркотических средств. | Наличие общешкольной программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек | 1 | Магистральное направление«Здоровье» | Здоровьесберегаю щая среда |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | (критический показатель) |  |  |  |  |  |  |
| 30 | Количество школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребленияалкоголя и наркотических средств | Более 5 мероприятий за учебный год | 3 | Магистральное направление«Здоровье» | Здоровьесберегаю щая среда |  |  |
| 31 | Реализация программы здоровьесбережения | Наличие общешкольной программы здоровьесбереже ния и ее полноценнаяреализация | 2 | Магистральное направление«Здоровье» | Здоровьесберегаю щая среда |  |  |
| 32 | Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе, доступной населению (в том числе на основе договоров сетевоговзаимодействия) | Да | 1 | Магистральное направление«Здоровье» | Создание условий для занятий физической культурой и спортом |  |  |
| 33 | Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее &ndash; ШСК) (по видам спорта) | От 1 до 4 видов спорта в ШСК  | 1 | Магистральное направление«Здоровье» | Создание условий для занятий физической культурой и спортом | Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов. | * Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных

спортивных клубов. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 34 | Наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта; доля обучающихся, постояннопосещающих занятия | Отсутствие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта, или менее 10% обучающихся постоянно посещают занятия | 0 | Магистральное направление«Здоровье» | Создание условий для занятий физической культурой и спортом |  |  Обеспечение дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта |
| 35 | Участие обучающихся в массовых физкультурно- спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играхшкольников Президентские спортивные игры) | Участие обучающихся в спортивных мероприятиях на муниципальном уровне | 2 | Магистральное направление«Здоровье» | Создание условий для занятий физической культурой и спортом | Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников. | * Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.
 |
| 36 | Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьниковПрезидентские спортивные игры) | Наличие победителей и (или) призеров на муниципальном уровне | 1 | Магистральное направление«Здоровье» | Создание условий для занятий физической культурой и спортом | Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников. | * Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.
 |
| 37 | Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее ‒ ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории | От 10 до 29% обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК«ГТО»,подтвержденный удостоверением | 2 | Магистральное направление«Здоровье» | Создание условий для занятий физической культурой и спортом | Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». | * Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе

«Готов к труду и обороне» и |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | на 1 сентября отчетного года |  |  |  |  | Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно- спортивногокомплекса ГТО. | преимуществах обладателей удостоверений ГТО. |
| 38 | Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся(критический показатель) | Менее 10% обучающихся  | 0 | Магистральное направление«Творчество» | Развитие талантов |  |  Обеспечить обучающихся дополнительным образованием  |
| 39 | Реализация дополнительных общеобразовательныхпрограмм | Программы разработаны и реализуются по 6направленностям | 0 | Магистральное направление«Творчество» | Развитие талантов |  | Обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ |
| 40 | Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия | 1технологический кружка | 1 | Магистральное направление«Творчество» | Развитие талантов | Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных общеобразовательны х программ технической и естественно-научнойнаправленностей. | * Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров.
 |
| Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательны х программ технической и естественно-научной | * При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация образовательной

деятельности в сетевой форме с привлечением |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |  |  |  |  |  | направленностей. | ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения ивоспитания). |
| 41 | Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях | Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или)всероссийском уровне | 3 | Магистральное направление«Творчество» | Развитие талантов |  |  |
| 42 | Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций | Наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей,олимпиад, | 1 | Магистральное направление«Творчество» | Развитие талантов |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | конференций на всероссийском уровне |  |  |  |  |  |
| 43 | Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, кванториумы, мобильные кванториумы, ДНК, IT- кубы, Точки роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательныеорганизации высшего образования и др.) | Отсутствие | 0 | Магистральное направление«Творчество» | Развитие талантов |  | Обеспечить сетевую форму реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, кванториумы, мобильные кванториумы, ДНК, IT- кубы, Точки роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательныеорганизации высшего образования и др.) |
| 44 | Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение,газета, журнал) и др.) (критический показатель) | 5 и более объединений | 3 | Магистральное направление«Творчество» | Школьные творческие объединения |  |  |
| 45 | Функционирование школьного театра | Функционирован ие школьноготеатра | 1 | Магистральное направление«Творчество» | Школьные творческиеобъединения |  |  |
| 46 | Функционирование школьного музея | Функционирован ие школьногомузея | 1 | Магистральное направление«Творчество» | Школьные творческиеобъединения |  |  |
| 47 | Функционирование школьного хора | Отсутствие  | 0 | Магистральное направление«Творчество» | Школьныетворческие объединения |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 48 | Функционирование школьного медиацентра (телевидение, газета,журнал и др.) | Отсутствие | 0 | Магистральное направление«Творчество» | Школьные творческие объединения |  |  |
| 49 | Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся ворганизации | От 10% до 29% обучающихся | 2 | Магистральное направление«Творчество» | Школьные творческие объединения |  |  |
| 50 | Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьноготворческого объединения) | Более 2 в год (для каждого школьного творческого объединения) | 1 | Магистральное направление«Творчество» | Школьные творческие объединения |  |  |
| 51 | Использование государственных символов при обучении и воспитании(критический показатель) | Да | 3 | Магистральное направление«Воспитание» | Организация воспитательной деятельности |  |  |
| 52 | Реализация рабочей программы воспитания, в том числе для обучающихся с ОВЗ(критический показатель) | Да | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Организация воспитательной деятельности |  |  |
| 53 | Реализация календарного плана воспитательной работы (критическийпоказатель) | Да | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Организация воспитательной деятельности |  |  |
| 54 | Функционирование Совета родителей (критическийпоказатель) | Да | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Организация воспитательнойдеятельности |  |  |
| 55 | Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию сдетскими общественными | Да | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Организация воспитательной деятельности |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | объединениями |  |  |  |  |  |  |
| 56 | Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания | Осуществляется с использованием регламентирован ных и неформальных форм взаимодействия | 2 | Магистральное направление«Воспитание» | Организация воспитательной деятельности | Не используется воспитательный потенциал взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся в процессе реализации рабочей программы воспитания. | * Организация работы семейных клубов, родительских гостиных, предоставляющих родителям, педагогам и обучающимся площадку для совместного досуга и общения, с обсуждением актуальных вопросов воспитания.
* Организация проведения тематических собраний (в том числе по инициативе родителей), на которых родители смогут получать советы по вопросам воспитания, консультаций психологов, врачей, социальных работников, служителей традиционных

российских религий, обмен опытом. |
| 57 | Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.) | Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьногокостюма и т.п.) | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Организация воспитательной деятельности |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 58 | Реализация программ краеведения и школьного туризма | Реализуются программы по каждому из направлений (краеведение и школьный туризм), причем по одному из направлений более 1программы | 3 | Магистральное направление«Воспитание» | Организация воспитательной деятельности |  |  |
| 59 | Организация летнихтематических смен в школьном лагере | Наличие | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Организациявоспитательной деятельности |  |  |
| 60 | Функционирование Совета обучающихся (критический показатель) | Наличие | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерскоедвижение |  |  |
| 61 | Наличие первичного отделения РДДМ Движение первых | Наличие | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерскоедвижение |  |  |
| 62 | Наличие центра детских инициатив, пространства ученическогосамоуправления | Наличие | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерскоедвижение |  |  |
| 63 | Участие в реализации проекта Орлята России (при реализации начального общегообразования) | Участие в проекте | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерское движение |  |  |
| 64 | Наличие представительств детских и молодежных общественныхобъединений (Юнармия, Большая перемена и др.) | Наличие | 1 | Магистральное направление«Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерское движение |  |  |
| 65 | Участие обучающихся в | Обучающиеся | 1 | Магистральное | Ученическое |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | волонтерском движении (при реализации основного общего и (или) среднегообщего образования) | участвуют в волонтерском движении |  | направление«Воспитание» | самоуправление, волонтерское движение |  |  |
| 66 | Наличие школьных военно- патриотических клубов | Отсутствие  | 0 | Магистральное направление«Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерскоедвижение |  |  |
| 67 | Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности в школе (в соответствии с календарным планом профориентационной деятельности, разработанным в субъектеРФ) (критический показатель) | Да | 1 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 68 | Определение заместителя директора, ответственного за реализацию профориентационнойдеятельности | Да | 1 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 69 | Наличие соглашений с региональными предприятиями/организаци ями, оказывающими содействие в реализации профориентационныхмероприятий | Нет | 0 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 70 | Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические,IT, педагогические, предпринимательские и | Нет | 0 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | др.) |  |  |  |  |  |  |
| 71 | Наличие и использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметахобщеобразовательного цикла | Да | 1 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 72 | Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях | Да | 1 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 73 | Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах(онлайн) и тестированиях | Да | 1 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 74 | Посещение обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО | Да | 1 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 75 | Посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках | Нет | 0 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 76 | Посещение обучающимися занятий по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др., направленных напрофориентацию | Да | 1 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 77 | Прохождение обучающимися профессионального обучения по программампрофессиональной | Нет | 0 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих |  |  |  |  |  |  |
| 78 | Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе о кадровых потребностяхсовременного рынка труда | Да | 1 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 79 | Участие обучающихся 6‒11 классов в мероприятиях проекта Билет в будущее | Да | 1 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 80 | Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональномумастерству | Нет | 0 | Магистральное направление«Профориентация» | Сопровождение выбора профессии |  |  |
| 81 | Использование единых подходов к штатному расписанию (количество административногоперсонала на контингент, узкие специалисты) | В организации используются единые подходы к штатному расписанию | 1 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Условия педагогического труда |  |  |
| 82 | Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования (разработан школьный локальный акт о системе материального и нематериального стимулирования, соблюдаются требованиялокального акта) | Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования | 1 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Условия педагогического труда |  |  |
| 83 | Развитие системы наставничества (положениео наставничестве, дорожная | Да | 1 | Ключевое условие«Учитель. Школьная | Методическое сопровождениепедагогических |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | карта о его реализации, приказы) (критический показатель) |  |  | команда» | кадров. Система наставничества |  |  |
| 84 | Наличие методических объединений / кафедр / методических советов учителей (критическийпоказатель) | Да | 1 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Методическое сопровождение педагогических кадров. Системанаставничества |  |  |
| 85 | Наличие методических объединений / кафедр / методических советов классных руководителей(критический показатель) | Да | 1 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Методическое сопровождение педагогических кадров. Системанаставничества |  |  |
| 86 | Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной,самодиагностикой) | Не менее 80% учителей прошли диагностику профессиональны х компетенций | 3 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества |  |  |
| 87 | Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальныеобразовательные маршруты | 10% учителей и более | 3 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Методическое сопровождение педагогических кадров. Системанаставничества |  |  |
| 88 | Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)(критический показатель) | Не менее 80% педагогических работников | 3 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации |  |  |
| 89 | Доля педагогических | Не менее 80% | 3 | Ключевое условие | Развитие и |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за трипоследних года) | педагогических работников |  | «Учитель. Школьная команда» | повышение квалификации |  |  |
| 90 | Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сферевоспитания (за три последних года) | Не менее 80% педагогических работников | 3 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации |  |  |
| 91 | Повышение квалификации штатных педагогов- психологов по программам, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогическогообразования (за три последних года) | Отсутствие | 0 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации |  |  |
| 92 | Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессиональногообразования (за три | Отсутствие | 0 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | последних года) |  |  |  |  |  |  |
| 93 | Обеспечение условий для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года) | Более одного учителя из числа учителей- предметников, преподающих математику, физику, информатику, химию, биологию, прошли обучение по программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологическийсуверенитет страны | 2 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации |  |  |
| 94 | Участие педагогов в конкурсном движении | Участие на региональном уровне | 2 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации | Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне. | * Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).
* Повышение мотивации педагога в необходимости участия

в конкурсном движении. |
| 95 | Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов | Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на муниципальном | 1 | Ключевое условие«Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации | Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах | * Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта,

члена жюри, |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | уровне |  |  |  | профессионального мастерства. | руководителя проекта. |
| 96 | Наличие локальных актов (далее ‒ ЛА) образовательной организации, регламентирующих ограничения использования мобильных телефонов обучающимися(критический показатель) | Да | 1 | Ключевое условие«Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) |  |  |
| 97 | Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету (критическийпоказатель) | Да | 1 | Ключевое условие«Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) |  |  |
| 98 | Предоставление безопасного доступа к информационно- коммуникационной сетиИнтернет (критический показатель) | Да | 1 | Ключевое условие«Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) |  |  |
| 99 | Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института | Не менее 30% педагогических работников используют сервисы и подсистему«Библиотека ЦОК» ФГИС«Моя школа» | 2 | Ключевое условие«Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) | Педагогические работники не знакомы с функциональными возможностями ФГИС «Моя школа». | * Оказание методической помощи педагогическим работникам, изучение педагогическими работниками Методических рекомендаций для педагогических работников по вопросам

работы на платформе ФГИС «Моя школа». |
| Неиспользованиевозможностей ФГИС | * Обеспечение оценки и учета результатов
 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | цифровой трансформации в сфере образования (критический показатель) |  |  |  |  | «Моя школа» в организации оценочной деятельности. | использования разнообразных методов и форм обучения, взаимно дополняющих друг друга, в том числе проектов, практических, командных, исследовательских, творческих работ, самоанализа и самооценки, взаимооценки, наблюдения, испытаний (тестов), динамических показателей освоения навыков и знаний, в том числе формируемых с использованиемцифровых технологий. |
| Невключенность в рабочие программы учебных предметов видов учебной деятельности с использованием ресурсов ФГИС«Моя школа». | * Обеспечение в рабочих программах учебных предметов, учебных курсов (в том числе внеурочной деятельности), учебных модулей возможности использования электронных (цифровых) образовательных ресурсов, являющихся учебно-методическими материалами (мультимедийные

программы, электронные учебники |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | и задачники, электронные библиотеки, виртуальные лаборатории, игровые программы, коллекции цифровых образовательных ресурсов), используемыми для обучения и воспитания различных групп пользователей, представленными в электронном (цифровом) виде и реализующими дидактические возможности ИКТ, содержание которых соответствует законодательству обобразовании. |
| Неприятие родителями и некоторыми педагогами электронного обучения из-за влияния на здоровье школьника (педагога). | * Проведение разъяснительной работы с педагогами, с родителями (законными представителями).
* Выработка системы контроля за

временными нормами электронного обучения. |
| 100 | Информационно- коммуникационная образовательная платформа Сферум (критическийпоказатель) | 100%педагогических работников включены всетевые | 3 | Ключевое условие«Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | профессиональны е сообщества по обмену педагогическим опытом и активно используют платформу«Сферум» |  |  |  |  |  |
| 101 | Оснащение образовательной организации IT- оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально- технической базой для внедрения ЦОС | 100% IT-оборудования используется в образовательной деятельности в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам использования в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально- технической базой длявнедрения ЦОС | 3 | Ключевое условие«Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) |  |  |
| 102 | Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией | Информационная система управления образовательной организацией интегрирована срегиональными | 2 | Ключевое условие«Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | информационным и системами |  |  |  |  |  |
| 103 | Наличие в образовательной организации пространства для учебных и неучебныхзанятий, творческих дел | Наличие | 1 | Ключевое условие«Образовательная среда» | Организация внутришкольного пространства |  |  |
| 104 | Функционированиешкольного библиотечного информационного центра | Отсутствие  | 0 | Ключевое условие«Образовательная среда» | Организациявнутришкольного пространства |  |  |
| 105 | Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включаяпребывание в группах продленного дня |  Отсутствие  | 0 | Ключевое условие«Образовательная среда» | Функционировани е школы полного дня |  |  |
| 106 | Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об образовании в Российской Федерации, предусмотренные уставомобразовательной организации | Да | 1 | Ключевое условие«Образовательная среда» | Реализация государственно- общественного управления |  |  |
| 107 | Функционирование управляющего совета образовательнойорганизации | Да | 1 | Ключевое условие«Образовательная среда» | Реализация государственно- общественногоуправления |  |  |
| 108 | Наличие в общеобразовательной организации педагога- психолога(критический показатель) | Отсутствие  | 0 | Ключевое условие«Школьный климат» | Организация психолого- педагогического сопровождения |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 109 | Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социально- психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие вданном тестировании (критический показатель) | 90%обучающихся и более | 3 | Ключевое условие«Школьный климат» | Организация психолого- педагогического сопровождения |  |  |
| 110 | Наличие локальных актов по организации психолого- педагогического сопровождения участников образовательныхотношений | Отсутствие  | 0 | Ключевое условие«Школьный климат» | Организация психолого- педагогического сопровождения |  |  |
| 111 | Наличие в штате общеобразовательной организации социального педагога, обеспечивающего оказание помощи целевымгруппам обучающихся | Наличие | 1 | Ключевое условие«Школьный климат» | Организация психолого- педагогического сопровождения |  |  |
| 112 | Наличие в штате общеобразовательной организации учителя- | Отсутствие | 0 | Ключевое условие«Школьный климат» | Организация психолого- педагогического | Отсутствие в штате общеобразовательно й организации | * Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-
 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | дефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся |  |  |  | сопровождения | учителя- дефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группамобучающихся. | дефектолога в рамках сетевого взаимодействия. |
| 113 | Наличие в штате общеобразовательной организации учителя- логопеда, обеспечивающегооказание помощи целевым группам обучающихся | Наличие | 1 | Ключевое условие«Школьный климат» | Организация психолого- педагогического сопровождения |  |  |
| 114 | Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога | Отсутствие | 0 | Ключевое условие«Школьный климат» | Организация психолого- педагогического сопровождения |  |  |
| 115 | Оказание психолого- педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью;одаренным детям) (критический показатель) | Реализуется психолого- педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий для каждой из целевых групп обучающихся | 1 | Ключевое условие«Школьный климат» | Формирование психологически благоприятного школьного климата |  |  |
| 116 | Формирование психологически | Выделение и оснащение | 1 | Ключевое условие«Школьный | Формирование психологически |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | благоприятного школьного пространства для обучающихся | тематических пространств для обучающихся (зона общения, игровая зона, зона релаксациии иное) |  | климат» | благоприятного школьного климата |  |  |
| 117 | Наличие в кабинете педагога-психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционно-развивающей работы | Отсутствие  | 0 | Ключевое условие«Школьный климат» | Формирование психологически благоприятного школьного климата |  |  |
| 118 | Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов | Отсутствие специальных тематических зон  | 0 | Ключевое условие«Школьный климат» | Формирование психологически благоприятного школьного климата |  |  |
| 119 | Профилактика травли в образовательной среде | Реализуется психолого- педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий по профилактикетравли | 1 | Ключевое условие«Школьный климат» | Формирование психологически благоприятного школьного климата |  |  |
| 120 | Профилактика девиантного поведения обучающихся | Реализуетсяпсихолого- педагогическая | 1 | Ключевое условие«Школьный климат» | Формированиепсихологически благоприятного |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | программа и (или) комплекс мероприятий по профилактике девиантногоповедения |  |  | школьного климата |  |  |

* 1. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.
		1. Описание возможных причин возникновения дефицитов, внутренних и внешних факторов влияния на развитие школы.

Внешние факторы, влияющие на состояние образовательной системы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Внешние факторы, оказывающиевлияние на развитие школы | Благоприятные возможности для развитияшколы | Риски для развития школы |
| Направления образовательной политики всфере образования на федеральном, областном и муниципальном уровнях. | Ориентация федеральной политики наповышение качества образования в конкурентной образовательной среде. | Несовершенство системы работы,недостаточность ресурсов для создания конкурентно способного ОУ. |
| Социально - экономические требования к качеству образования и демографические тенденции | Развитие экономики России предъявляет запрос на новое качество образования, ориентированное на профессиональное развитие талантливой личности.Система высшего образования ориентирована на высокий уровень образования абитуриентов. | Проблемы с кадровым обеспечением школы Уменьшение количества учащихся, заинтересованных в получении качественного образованияНедостаточная работа родителей с детьми по определению перспектив дальнейшего обучения |
| Специфика и уровень запросов участников образовательной деятельности | Ориентация учащихся и родителей (законных представителей) на высшее и среднее профессиональное образование | Прагматизм образовательных запросов родителей (законных представителей) и учащихся, который ограничивает результатыобразования |
| Международные тенденции развития образования | Ориентация на компетентностный подход иготовность 15 летнего подростка к правильному жизненному выбору | Социальный инфантилизм части молодежи, поддерживаемый родителями. |

Внутренние факторы, влияющие на состояние образовательной системы

* Достаточно высокий авторитет школы в окружающем социуме;
* Квалифицированный педагогический коллектив, стержнем которого являются педагоги, отработавшие в школе более 20 лет;
* Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий, позволяющих обеспечить достойное образование и воспитание;
* Сотрудничество с учреждениями среднего профессионального образования, высшего профессионального образования, центрами дополнительного образования.
	+ 1. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы. Интерпретация результатов самодиагностики:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Магистральное направление,****ключевое условие** | **Полученный результат****(описание и количество баллов)** | **Планируемый результат, описание** |
| 1 | Знание | 391. Образовательная организация входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов.
2. Участие в региональном этапе во ВСоШ.
3. Наличие победителей и (или) призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.
4. Не разработаны адаптированные дополнительные общеобразовательные программы.
5. Информация на официальном сайте общеобразовательной организации обновляется нерегулярно.
6. Отсутствие специального класса, оснащенного техническими средствами обучения, для учащихся с ОВЗ, с инвалидностью
 | 471. Выход из перечня образовательных организаций с признаками необъективных результатов.
2. Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.
3. Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.
4. Организация развития предметно- методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении.
 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | 1. Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады.
2. Разработать комплекс адаптированных дополнительных общеобразовательных программ.
3. Регулярно обновлять информацию на официальном сайте Школы.
4. Разработать специальные дидактические материалы для обучающихся с ОВЗ в соответствии с рекомендациями психолого-медико- педагогической комиссии.
5. Оснастить Школу специальными техническими средствами обучения индивидуального и коллективного пользования для учащихся с ОВЗ, с инвалидностью.
6. Организовывать методическое сопровождение педагогических работников, готовых к трансляции опыта Школы в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях.
 |
| 2 | Воспитание | 21 | 22 |
|  |  | 1. Взаимодействие образовательной
 | 1. Трансляция опыта по организации
 |
|  |  | организации и родителей в процессе | взаимодействия ОО и родителей в |
|  |  | реализации рабочей программы | процессе реализации рабочей |
|  |  | воспитания осуществляется с | программы воспитания |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | использованием регламентированных и неформальных форм взаимодействия |  |
| 3 | Здоровье | 171. Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов от 5 до 9 видов спорта в ШСК
2. Отсутствие участия учащихся в массовых физкультурно- спортивных мероприятиях.

3э Отсутствие победителей и призеров спортивных соревнований (в том числе во Всероссийских спортивныхсоревнованиях школьников«Президентские состязания» и«Всероссийских спортивных играх школьников», «Президентские спортивные игры»).4.Доля учащихся (20%), получивших знак отличия ВФСК ГТО в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории. | 211. Диверсификация деятельности школьных спортивных клуб

увеличение до 10 и более видов спорта в ШСК.1. Участие учащихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на муниципальном уровне.
2. Наличие победителей и призеров спортивных соревнований на муниципальном уровне (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников

«Президентские состязания» и«Всероссийских спортивных играх школьников», «Президентские спортивные игры»).1. Доля учащихся (30% и более), получивших знак отличия ВФСК ГТО в установленном порядке, соответствующий его возрастной

категории. |
| 4 | Творчество | 28Наличие 2 технологических кружков на базе общеобразовательной организации | 29Наличие 3 и более технологических кружков на базе |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | общеобразовательной организации |
| 5 | Профориентация | 121. Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.
2. Не обеспечивается информирование обучающихся общеобразовательных организаций о целях и задачах Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству.
 | 141. Обеспечение формирования профильных предпрофессиональных классов, в полной мере удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся; рынка труда.
2. Обеспечение на региональном уровне увеличения охвата обучающихся общеобразовательных организаций субъектов Российской Федерации принявшие участие в открытых онлайн-уроках проекта

«Шоу профессий», реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков«Проектория», направленных на раннюю профориентацию», проводимых в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта«Образование». |
| 6 | Учитель. Школьная команда | 291. Участие педагогов в конкурсном движении на региональном уровне.
2. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессионального мастерства.
 | 1. Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).
2. Повышение мотивации педагога в необходимости участия в конкурсном движении.
3. Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта.
 |
| 7 | Школьный климат | 181 Отсутствие педагогов, участвующих в | 201.Участие на всероссийском уровне |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | профессиональных конкурсах на всероссийском уровне. | 2.Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов нарегиональном уровне |
| 8 | Образовательная среда | 191. Не менее 30% педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС«Моя школа» | 201. Не менее 95% педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа» |

Результаты проблемно ориентированного анализа:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Магистральные направления и ключевые условия** | **Оценка актуального состояния внутреннего****потенциала** | **Оценка перспектив развития****с учетом изменения внешних факторов** |
| **сильные стороны** | **слабые стороны** | **благоприятные****возможности** | **риски** |
| Знание | 1.Творческая команда | 1.Недостаточная | 1.Заинтересованность | 1.Необходимость |
|  | управленцев. Четкое | индивидуальная работа | родителей (законных | быстрого |
|  | распределение | с учащимися | представителей), | реагирования |
|  | обязанностей между | 2.Недостаток | педагогов в результатах | коллектива школы на |
|  | членами | организации | образовательной | изменения |
|  | администрации. | вовлечения учащихся в | деятельности, в | окружающей среды. |
|  | 2.Реализация единых | олимпиадное движение | получении детьми | 2.Повышение |
|  | рабочих программ | школьников. | качественного | требований к |
|  | по учебным | 3.Не обеспечивается | образования. | образовательной |
|  | предметам, 1-11 | подготовка учащихся к | 2.Возможность создания | деятельности на |
|  | классы | участию в | системы, способной | нормативном, |
|  | 3.Наличие системы | олимпиадном | реагировать на | правовом, |
|  | олимпиад, конкурсов, | движении. | индивидуальные | методологическом, |
|  | конференций | 4. Кадровый дефицит | образовательные запросы | содержательном и |
|  | различных уровней, | специалистов. Низкий | в условиях реальных | методическом |
|  | различной | уровень компетенций | потребностей | уровнях. |
|  | направленности для | педагогических | современного рынка | 3.Повышение |
|  | всех категорий | работников. | труда. | активности родителей |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | учащихся | 5.Низкий уровень | 3. Организация сетевой | к участию в жизни |
| 4.Создание условий | активности | формы реализации | школы при |
| для организации | педагогических | общеобразовательных | недостаточном уровне |
| получения | работников в участии в | программ с | их педагогической |
| образования | семинарах, тренингах, | организациями. | компетенции |
| обучающимися с ОВЗ, | конференциях и иных |  |  |
| с инвалидностью. | мероприятиях по |  |  |
| 5.Психолого- | вопросам обучения |  |  |
| педагогическое | учащихся с ОВЗ, |  |  |
| сопровождение | инвалидов. |  |  |
| учащихся с ОВЗ, | 6.Отсутствие в штате |  |  |
| инвалидностью со | педагога-дефектолога. |  |  |
| стороны ППк школы. |  |  |  |
| 6.Наличие |  |  |  |
| адаптированных |  |  |  |
| основных |  |  |  |
| общеобразовательных |  |  |  |
| программ |  |  |  |
| Воспитание | 1.Применение в | 1.Недостаточное | 1.Потребность участников | 1.Негативное |
|  | воспитательной | количество | образовательных | воздействие социума. |
|  | деятельности | мероприятий по | отношений в создании | Негативное влияние |
|  | современных | краеведению и | системы личностного | некоторых сайтов в |
|  | образовательных | музейной педагогике. | роста учащихся. | соцсетях. |
|  | технологий. | 2.Формальный подход | 2.Социальное партнерство | 2.Сложность понятий |
|  | 2.Наличие школьных | некоторых классных | с организациями | «духовность», |
|  | традиций. | руководителей к | дополнительного | «нравственность» в |
|  | 3.Высокая социальная | проведению классных | образования в округе. | рамках |
|  | активность детей. | часов | 3. Наличие потребности | материализации |
|  | 4.Организация |  | педагогической | прививаемых навыков |
|  | сотрудничества с |  | просвещенности |  |
|  | учреждениями |  | родителей. |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | культуры и спорта.5.Развитие ученического самоуправления |  | 4. Готовность родителей участвовать вобщешкольных мероприятиях.5.Социальное партнерство с учреждениями города, обеспечивающее профориентационныйкругозор. |  |
| Здоровье | 1.Доступность спортивной инфраструктуры на территории школы 2.Организация просветительской деятельности по ЗОЖ, реализация программы здоровьесбережения.3.Участие учащихся в массовых физкультурно- спортивных мероприятиях, проведение Днейздоровья | 1. Низкая мотивация учащихся к занятиям спортом
2. Слабое здоровье учащихся
 | 1. Вовлечение в воспитательные мероприятия большое число участников,

включая родителей учащихся | 1. Негативное влияние социума.
2. Нездоровый и малоконтролируемый образ жизни семей
 |
| Творчество | 1. Реализация дополнительных общеобразовательных

программ. | 1. Неравномерное развитие направлений дополнительногообразования | 1. Сетевое взаимодействие с организациями дополнительного

образования | 1. Негативное влияние социума
2. Отсутствие

мотивации участия в |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2.Участие учащихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах,конференциях. | 2.Недостаточная популяризация участия в конкурсахтехническойнаправленности |  | конкурсах технической направленности |
| Профориентация | 1. Реализация календарного плана профориентационной работы 2-11 классов
2. Наличие договоров с компаниями- менторами, представляющими площадку для реализации мероприятий по профориентации учащихся.
3. Организация профориентационного урока на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта «Билет в будущее». 4.Разработаны и созданы условия для выполнения индивидуальных

учебных планов (ИУП) | 1. Отсутствие профильных предпрофессиональных классов.
2. Не в полной мере реализуется экскурсионная деятельность.
3. Не обеспечивается подготовка к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству. 4.Отсутствие квалифицированных специалистов.
 | 1. Расширение работы с родителями в области их участия в

профориентации учащихся.1. Увеличение профориентационных блоков, внедренных в учебные предметы, расширение перечня оборудования тематических классов
2. Расширение перечня профориентационных уроков на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта «Билет в будущее».
3. Организация сетевой формы реализации общеобразовательных программ с

организациями.1. Организация
 | 1. Отсутствие заинтересованности у родителей в участии учащихся в

профориентационной смене, в конкурсах профессионального мастерства профессионально- практической направленности.1. Снижение спроса на образовательные услуги из-за изменения потребностей и вкусов потребителей.
 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | профессиональных проб.6.Привлечение социальных партнеров к решению вопросовразвития школы |  |
| Учитель. Школьная команда | 1. Организация наставничества молодых специалистов.
2. Наличие системы поощрений инновационной деятельности педагогов.
3. Внедрение различных форм повышения квалификации, в том числе становление

школы каксамообучающегося профессионального сообщества | 1. Недостаточный уровень практических навыков реализации проектных идей работников.
2. Недостаточно высокая доля педагогов

- участников методических мероприятий различного уровня.3.Недостаточная мотивированность части педагогических работников на профессиональный рост и развитие. | 1. Потребность руководящих и педагогических работников школы в новых формах методического сопровождения.
2. Потребность в индивидуальных образовательных маршрутах педагогических работников.
3. Результативность участия педагогических работников в

профессиональных конкурсах муниципального и регионального уровней.1. Заинтересованность педагогов в

тиражированиисобственного опыта. | 1. Недостаточная эффективность качества повышения квалификации.
2. Необходимость методического сопровождения педагогических работников в контексте реализации профессиональных стандартов.
3. Необходимость оперативного методического сопровождения педагогических работников к реализации образовательных стандартов.
 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Школьный климат | 1. Наличие локальных нормативных актов по организации психолого- педагогического сопровождения участников образовательных отношений.
2. Наличие в Школе социального педагога
3. Наличие в Школе

педагога-логопеда | 1. Отсутствие педагога дефектолога
2. Отсутствие педагога психолога
 | Обеспечение реализации локальных нормативных актов по организации психолого- педагогического сопровождения участников образовательных отношений | Недостаток квалифицированных специалистов на рынке труда |
| Образовательная среда | Оснащение образовательной организации IT- оборудованием. | Неиспользование возможностей ФГИС«Моя школа» в организации урочнойдеятельности | Наличие в Школе пространства для учебных и неучебных занятий, творческих дел | Низкий уровень компетенций педагогических работников. |

1. Основные направления развития организации.
	1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию.
* Проанализировать результаты независимой оценки качества образования и разработать механизмы их улучшения.
* Обеспечивать административный контроль за более продуктивным оказанием психолого-педагогической и технической помощи учащимся с ОВЗ, с инвалидностью.
* Модернизировать методическую деятельность в образовательной организации по развитию компетенций педагогических работников в вопросах программно-методического обеспечения обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии учащихся с ОВЗ, с инвалидностью).
* Обеспечивать информационную открытость, доступность информации об организации образования учащихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья учащихся).
* Корректировать специальные дидактические материалы для учащихся с ОВЗ в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии.
* Построить систему персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей МБОУ – Смолевичской ООШ, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
* Способствовать участию педагогических работников в семинарах, вебинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях по повышению их профессионального уровня.
* Организовывать методическое сопровождение педагогических работников, готовых к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования учащихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях.
* Формировать предметно-пространственную среду в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
* Заключить договоры сетевого взаимодействия для повышения качества освоения содержания учебных предметов в практическом применении.
* Развивать механизмы взаимодействия с семьей.
	1. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

Направление: ЗНАНИЕ

Подпроект: «Знание: качество и объективность»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Непрерывное совершенствование качества образования через обеспечение равных возможностей для всех учащихся иконструирование мотивирующей образовательной среды |
| Задачи | 1. Управление качеством образования, совершенствование процессов образования для эффективного достижения ожидаемых результатов
2. Совершенствования внутренней системы оценки качества

образования |
| Планируемые результаты | Соответствие результатам ВПР и выход из перечня школ спризнаками необъективных результатов |
| Сроки реализации | 2024-2028 |
| Перечень мероприятий | Разработка и внедрение плана мероприятий по повышениюобъективности оценки образовательных результатов на основе ВПР |
| Ресурсное обеспечение | Единые рекомендации по контрольным работам и домашним заданиям Письмо Минпросвещения, Рособрнадзора от 06.08.2021 №СК-228/03, 01-169/08-01 |
| Руководитель проектнойГруппы | Заместитель директора по УВР |
| Целевые индикаторы результативности | Школа не входит в перечень образовательных организаций спризнаками необъективных результатов по итогам предыдущего учебного года. |
| Система оценкирезультатов и контроля реализации | Соблюдение показателей исполнения государственного задания на оказания услуг в соответствии с перечнем на уровне 100%. |

Направление: ЗНАНИЕ Подпроект: «Путь к успеху!»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Развитие индивидуальности школьников, создание условий для оптимального развития одаренных детей, подготовка к участию во Всероссийской олимпиаде школьников по предметам нарегиональном и заключительном этапе |
| Задачи | 1. Создание условий для подготовки призеров и победителей на региональном этапе ВсОШ
2. Создание условий для подготовки призеров и победителей на заключительном этапе ВсОШ
3. Повышение мотивации учащихся к участию в олимпиадном движении
4. Развивать гибкость, способность ориентироваться в типах

олимпиадных заданий; |

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1. Сформировать определенные навыки и умения, необходимые для успешного выполнения олимпиадных заданий;
2. Развивать одаренность учащихся через оптимальное сочетание основного, дополнительного и индивидуального образования; 7.Разработать индивидуальные программы развития одарѐнных

учащихся по подготовке их к предметным олимпиадам. |
| Планируемые результаты | 1. Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.
2. Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.
3. Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении.
4. Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады.
 |
| Сроки реализации | 2024-2028 |
| Перечень мероприятий | 1. Включение заданий олимпиадного движения в урочную и внеурочную деятельность.
2. Создание системы работы по подготовке учащихся к олимпиадам. Выявить одаренных детей по предмету у каждого учителя.
3. Оказание помощи учителям при создании банка олимпиадных зданий
4. Работа с педагогическими кадрами. Курсы повышения квалификации по вопросам подготовки уч-ся к олимпиадам, работе с одаренными детьми.
 |
| Ресурсное обеспечение | Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 01.06.2023 № 415"Об утверждении перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно- технической, изобретательской, творческой, физкультурно- спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений" <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202307060006> |
| Руководитель проектнойГруппы | Заместитель директора по УВР |

|  |  |
| --- | --- |
| Целевые индикаторы результативности | 1. Участие учащихся на региональном и заключительном этапе ВсОШ
2. Наличие призеров и победителей на региональном и заключительном этапе ВсОШ
 |
| Система оценки результатови контроля реализации | 1.Увеличение доли учащихся, ставших призерами , победителями на региональном и заключительном этапе ВсОШ. |

Направление: ЗНАНИЕ Подпроект: «Территория доверия»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Совершенствование качества образования через обеспечениеравных возможностей для всех обучающихся и конструирование мотивирующей образовательной среды. |
| Задачи | 1. Разработать комплекс адаптированных дополнительных общеобразовательных программ.
2. Регулярно обновлять информацию на официальном сайте общеобразовательной организации.
3. Разработать специальные дидактические материалы для обучающихся с ОВЗ в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии.
4. Оснастить образовательную организацию специальными техническими средствами обучения индивидуального и коллективного пользования для учащихся с ОВЗ, с инвалидностью.
5. Организовывать методическое сопровождение педагогических работников, готовых к трансляции опыта Школы в вопросах образования учащихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях
 |
| Планируемые результаты | 1. Разработка комплекса адаптированных дополнительных общеобразовательных программ.
2. Регулярное обновление информации на официальном сайте общеобразовательной организации.
3. Разработка специальных дидактических материалов для учащихся с ОВЗ в соответствии с рекомендациями психолого- медико-педагогической комиссии.
4. Оснащение Школы специальными техническими средствами обучения индивидуального и коллективного пользования для учащихся с ОВЗ, синвалидностью.
5. Организация методического сопровождения педагогических работников, готовых к трансляции опыта Школы в вопросах образования учащихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах,

тренингах, конференциях и иных мероприятиях. |

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки реализации | 2024 - 2028 |
| Перечень мероприятий | 1. Разработка и внедрение плана мероприятий по развитию инклюзивного образования.
2. Наличие адаптированных основных общеобразовательных программ.
3. Разработка нормативных актов по приёму в образовательное учреждение учащихся с ОВЗ, инвалидностью.
4. Наличие в штате специалистов для ведения психолого- педагогического сопровождения и коррекционной работы.
5. Оснащение специального класса техническими средствами обучения.
6. Обеспечение учебниками, учебными пособиями, дидактическими материалами для организации образования учащимися с ОВЗ, инвалидностью.
7. Поддержка активности педагогических работников в участии в семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях по вопросам инклюзивного обучения.
8. Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников по организации инклюзивного образования.
9. Создание на сайте образовательной организации отдельной вкладки для обеспечения информационной открытости

инклюзивного образования. |
| Ресурсное обеспечение | 1. Письмо Минобрнауки России «О направлении методических рекомендаций по вопросам организации образования в рамках внедрения ФГОС ОВЗ» от 20 февраля 2017 г. N 07-818 (вместе с

«Методическими рекомендациями руководителям общеобразовательных организаций по сопровождению образовательной деятельности в условиях введения федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)»);1. Письмо Министерства Просвещения России от 31.08.2023 г.№ АБ-359/07 «О направлении разъяснений по организации образования обучающихся с ОВЗ в 2023/2024 уч.г.»
 |
| Руководитель проектнойГруппы | Зам. директора по УВР |
| Целевые индикаторы | 1. Обеспечение реализации единых рабочих программ по учебным предметам на всех уровнях образования.
2. Совершенствование системы внутришкольной оценки качества
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | образования.1. Расширение спектра реализуемых программ внеурочной деятельности.
2. Увеличение количества обучающихся, охваченных сетевой реализацией образовательных программ.
3. Совершенствование условий для развития инклюзивного образования.
4. Совершенствование условий для функционирования

мотивирующей образовательной среды. |
| Система |  | оценки | 1. Соответствие структуры и наполнения АООП и дидактических
 |
| результатов | и | контроля | материалов по предметам и дополнительному образованию |
| реализации |  |  | требованиям ФГОС. |
|  |  |  | 2.Целесообразность и своевременность внесения изменений в |
|  |  |  | АООП. |
|  |  |  | 3.Соответствие материально-технических условий, описанных в |
|  |  |  | АООП, возможностям образовательной организации. |
|  |  |  | 4.Укомплектованность необходимыми кадрами; |
|  |  |  | 5.Соответствие уровня квалификации педагогических работников |
|  |  |  | требованиям профессиональных стандартов |
|  |  |  | 6.Анкетирование родителей и законных представителей учащихся с |
|  |  |  | ОВЗ по вопросам инклюзивного образования . |

Направление: ВОСПИТАНИЕ

Подпроект: «Содружество семьи и школы»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Установление длительных, постоянных и плодотворных отношений, способствующих повышению качества и эффективности воспитания ребенка. |
| Задачи | Трансляция опыта работы по организации взаимодействия школы и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания на педагогических советах, семинарах, конференциях школьного,городского и областного уровня. |
| Планируемые результаты | 1. Ежегодная трансляция опыта работы по организации взаимодействия школы и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания на педагогических советах, семинарах, конференциях школьного, городского и областного уровня.
2. Размещение информации о взаимодействии с родителями на

сайте школы |
| Сроки реализации | 2024-2028 |
| Перечень мероприятий | 1. Организация педагогического совета на тему «Реализация программы воспитания через модуль «Работа с родителями»» на

школьном уровне. |

60

|  |  |
| --- | --- |
|  | 2. Участие в Августовской конференции педагогическихработников ОО |
| Ресурсное обеспечение | Федеральная программа воспитания [https://shkola1salym-](https://shkola1salym-r86.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Vospitanie/2023_2024/fed.prog.vospit.pdf) [r86.gosweb.gosuslugi.ru/netcat\_files/userfiles/Vospitanie/2023\_2024/fe](https://shkola1salym-r86.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Vospitanie/2023_2024/fed.prog.vospit.pdf) [d.prog.vospit.pdf](https://shkola1salym-r86.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Vospitanie/2023_2024/fed.prog.vospit.pdf) |
| Руководитель проектнойГруппы | Зам. директора по ВР |
| Целевые индикаторы | Участие 5% классных руководителей, транслирующих опыт работыс родителями, в педагогических советах, семинарах, конференциях |
| Система оценки результатов и контроля реализации | Участие классных руководителей, транслирующих опыт работы с родителями, в педагогических советах, семинарах, конференциях.Анкетирование «Удовлетворенность родителей образовательнымпроцессом» |

Направление : ЗДОРОВЬЕ

Подпроект: «Школьный спортивный клуб»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Организация и совершенствование спортивно-массовой работы в школе, пропаганда здорового образа жизни, укрепление здоровья учащихся, повышение их работоспособности, повышение спортивного мастерства членов школьного спортивного клуба. |
| Задачи | 1. Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов – увеличение до 10 и более видов спорта в ШСК.
2. Участие учащихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на муниципальном уровне.
3. Наличие победителей и призеров спортивных соревнований на муниципальном уровне
 |
| Планируемые результаты | 1. Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов – увеличение до 10 и более видов спорта в ШСК.
2. Участие учащихся в массовых физкультурно-спортивных

мероприятиях на муниципальном уровне. |
| Сроки реализации | 2024-2028 |
| Перечень мероприятий | 1. Создание сети физкультурного актива во всех классах школы;
2. Содействие открытию спортивных секций;
3. Агитационная работа в области физической культуры и спорта, информирование обучающихся о развитии спортивного движения;
4. Проведение спортивно-массовых мероприятий, соревнований среди учащихся школы и с воспитанниками других клубов;
5. Создание и подготовка команд по различным видам спорта, для участия воспитанников ШСК в соревнованиях разного уровня;
6. Внедрение физической культуры в быт обучающихся, проведение спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в школе;
7. Организация активного спортивно-оздоровительного отдыха

обучающихся (лагеря, походы, туризм и т.п.). |
| Ресурсное обеспечение | 1. Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04 декабря 2007 года № 329-ФЗ

[https://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_73038/?ysclid=lq](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73038/?ysclid=lqomepi560756780680) [omepi560756780680](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73038/?ysclid=lqomepi560756780680)1. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка осуществления деятельности школьных спортивных клубов и студенческих спортивных клубов» от 13 сентября 2013 года № 1065.

[https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=220998](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=220998&ysclidlqoml2w5y7505751198) [&ysclidlqoml2w5y7505751198](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=220998&ysclidlqoml2w5y7505751198)1. Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации «По созданию и организации деятельности школьных спортивных клубов» от 10 августа 2011 г. № МД-1077/19 (НП-02-07/4568)

<https://base.garant.ru/55183187/?ysclid=lqomnq9qi6322717375> |
| Руководитель проектнойГруппы | Зам. директора по ВР |
| Целевые индикаторы | Работа школьного спортивного клуба по 10 спортивным направлениям |
| Система оценкирезультатов и контроля реализации | Положительная динамика доли участников и призеров спортивных соревнований различного уровня . |

Подпроект: «Школа компьютерного мастерства»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Создание и реализация программы научно-технической направленности и для получения школьниками начального дополнительного образования в области информационныхтехнологий и компьютерной графики. |
| Задачи | 1. Разработать и реализовать 3 программы по технической

направленности: |
| Планируемые результаты | 1. Разработаны и реализуются 3 программы по технической направленности:
2. Доля учащихся, занимающихся в кружках дополнительного

образования технической направленности 25% и более |
| Сроки реализации | 2024-2028 |
| Перечень мероприятий | 1. Создание условий для проведения занятий по программе «Школа компьютерного мастерства»
2. Реализация программы дополнительного образования для

учащихся 5 классов «Школа компьютерного мастерства» |
| Ресурсное обеспечение | <https://edsoo.ru/rabochie-programmy/> |
| Руководитель проектнойГруппы | Зам. директора по ВР |
| Целевые индикаторы | Реализация программы дополнительного образования дляучащихся 5 классов «Школа компьютерного мастерства» |
| Система оценки результатов и контроля реализации | Разработаны и реализуются 3 программы по технической направленности:1. «Знаток»
2. «Робототехника»
3. «Школа компьютерного мастерства»

Доля учащихся, занимающихся в кружках дополнительного образования технической направленности 25% и более |

Подпроект: «Развиваемся, растем, ГТО легко сдаем»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Сохранение здоровья нации, возрождение и развитие традиций физической культуры и массового спорта для граждан Российской Федерации, совершенствование физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с населением. |
| Задачи | 1. Увеличение количества учащихся, принимающих участие в ВФСК «ГТО» и получивших подтвержденные знаки «ГТО».
2. Формирование у учащихся стойкого интереса к занятиям

спорта, ведению ЗОЖ |

63

|  |  |
| --- | --- |
| Планируемые результаты | 1. Увеличение охвата учащихся, принимающих участие в ВФСК

«ГТО» 30% и более.1. Развитие координации, гибкости, общей физической

выносливости, формирование жизненно важных двигательных умений, необходимых для выполнения нормативов ВФСК «ГТО» |
| Сроки реализации | 2024-2028 |
| Перечень мероприятий | 1. Регистрация всех учеников, интересующихся спортом, на сайте ГТО, под руководством классных руководителей
2. Запуск подготовки к ГТО в рамках кружка «Развиваемся, растем, ГТО легко сдаем!»
3. Прохождение нормативов ГТО
 |
| Ресурсное обеспечение | 1. Указ Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 г. №

172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе«Готов к труду и обороне» (ГТО)» <https://base.garant.ru/70619520/?ysclid=lqn6ia43qd218129234>1. Методические рекомендации по организации проведения испытаний (тестов), входящих во Всероссийский физкультурно- спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ГТО), одобренные на заседании Координационной комиссии Министерства спорта Российской Федерации по введению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) протоколом № 1 от 23.07.2014 пункт II/1. [https://rcsp.nso.ru/sites/rcsp.nso.ru/wodby\_files/files/document/2023/0](https://rcsp.nso.ru/sites/rcsp.nso.ru/wodby_files/files/document/2023/07/documents/20230700_14.pdf) [7/documents/20230700\_14.pdf](https://rcsp.nso.ru/sites/rcsp.nso.ru/wodby_files/files/document/2023/07/documents/20230700_14.pdf)
2. «Об утверждении государственных требований к уровню физической подготовленности населения при выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)». Приказ Министерства спорта Российской Федерации от 08.07.2014 № 575.

[https://www.gto.ru/files/proto/pdf/12.pdf?ysclid=lqn6pbmdfr9895943](https://www.gto.ru/files/proto/pdf/12.pdf?ysclid=lqn6pbmdfr989594324) [24](https://www.gto.ru/files/proto/pdf/12.pdf?ysclid=lqn6pbmdfr989594324)1. Положение о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО) от 11 июня 2014 г. № 540

<https://www.gto.ru/document?ysclid=lqn6qdu5bw482360603> |
| Руководитель проектнойГруппы | Зам. директора по ВР |
| Целевые индикаторы | Получение более 30% учащихся, получивших подтвержденные знаки «ГТО» |

|  |  |
| --- | --- |
| Система оценкирезультатов и контроля реализации | Регистрация на сайте [www.gto.ru](http://www.gto.ru/) более 50% учащихся, выполнение нормативов ВФСК «ГТО», получение знаков «ГТО» |

Направление: ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА Подпроект: «Школа цифрового века»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Развитие цифровой информационно-образовательной среды, включающей платформы управления учебно-методическими материалами, учебным процессом; информационно-управляющиесистемы; системы текущего и итогового оценивания и т.д. |
| Задачи | 1. Создать условия для реализации деятельности педагогов на портале ФГИС «Моя школа» с целью обеспечения доступа к электронным образовательным ресурсам и эффективной информационной поддержки образовательного и воспитательного процесса.
2. Создать условия для цифровой трансформации системы образования и эффективного использования новых возможностей
 |
| Планируемые результаты | 1. Созданы условия для реализации деятельности педагогов на портале ФГИС «Моя школа» с целью обеспечения доступа к электронным образовательным ресурсам и эффективной информационной поддержки образовательного и воспитательного процесса
2. Созданы условия для цифровой трансформации системы образования и эффективного использования новых возможностей
 |
| Сроки реализации | 2024-2028 |
| Перечень мероприятий | 1. Использование в работе ресурсов ЦОС «Моя школа»

-создание учетных записей 95 % педагогов школы-проведение Педагогического Совета по вопросу внедрения ФГИС«Моя Школа», информирование о функциональных возможностях ФГИС «Моя Школа»1. Прохождение курсов, в том числе дистанционных, в сфере

цифровых компетенций |
| Ресурсное обеспечение | 1. Постановление Правительства Российской Федерации от 13.07.2022 № 1241 "О федеральной государственной информационной системе "Моя школа" и внесении изменения в подпункт "а" пункта <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202207150030>
2. Положения об инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения

государственных и муниципальных функций в электронной |

|  |  |
| --- | --- |
|  | форме" |
| Руководитель проектнойГруппы | Администратор ФГИС «Моя школа» |
| Целевые индикаторыРезультативности | Использование в образовательной деятельности ФГИС «Мояшкола» |
| Система оценки результатов и контроляРеализации | Соблюдение показателей исполнения государственного задания на оказания услуг в соответствии с перечнем на уровне 95%. |

Направление: УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА

Подпроект: «Мы вместе»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Поддержка учительства, постоянное профессиональное развитие, в том числе на основе адресного методического сопровождения |
| Задачи | 1. Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами центра образования инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся.
2. Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.
3. Оптимизация штатного расписания с учетом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса, социального заказа центра образования, внедрение разработанных единых подходов к формированию штатного расписания.
4. Повышение квалификации управленческой команды центра образования и приведение штатного расписания в соответствие с потребностями образовательной системы школы.
5. Создание на базе образовательной организации профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов на уровнях центра образования, города, области.
6. Эффективная реализация механизмов наставничества на основе утвержденной министерством образования Самарской области региональной модели института наставничества педагогических работников.
7. Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом.
 |
| Планируемые результаты | 1. Создание условий, обеспечивающих личностный рост педагогов.
2. Повышение профессиональной компетентности педагогического
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | коллектива, в том числе в условиях дистанционного обучения.1. Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития Школы
2. Рост результативности участия в профессиональных конкурсах
 |
| Сроки реализации | 2024-2028 |
| Перечень мероприятий | 1. Определение перспектив дальнейшего развития.
2. Разработка новых и корректировка уже имеющихся подпрограмм развития.
3. Обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий
4. Формирование банка лучших практик образовательной opraнизации и их представление на различном уровне.
 |
| Ресурсное обеспечение | Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом 03.04.2012 № Пр-827[https://legalacts.ru/doc/kontseptsija-obshchenatsionalnoi-sistemy-vyjavlenija-i-](https://legalacts.ru/doc/kontseptsija-obshchenatsionalnoi-sistemy-vyjavlenija-i-razvitija-molodykh/) [razvitija-molodykh/](https://legalacts.ru/doc/kontseptsija-obshchenatsionalnoi-sistemy-vyjavlenija-i-razvitija-molodykh/)Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 05.10.2023№ 742 "Об утверждении Положения о порядке и условиях проведения Всероссийского конкурса "Учитель года России"<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202311210006> |
| Руководитель проектной группы | Заместитель директора |
| Целевые индикаторы результативности | 1. Повышение образовательного уровня педагогических и руководящих кафов.
2. Повышение квалификационного уровня педагогических и руководящих кафов.
3. Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в конкурсном Движении
 |
| Система оценки результатов и контроля реализации | Рост результативности участия в профессиональных конкурсах |

Направление: ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ Подпроект: «Школьный климат»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Совершенствование условий для развития инклюзивного образования |
| Задачи | Обеспечить Школу учителем-дефектологом для улучшения реализациикоррекционной работы. |
| Планируемыерезультаты | Наличие в штате Школы дефектолога для ведения психолого-педагогического сопровождения и коррекционной работы |
| Сроки реализации | 2024-2028 |
| Переченьмероприятий | Комплектование штата Школы дефектологом для ведения психолого-педагогического сопровождения и коррекционной работы |
| Ресурсное обеспечение | 1. Письмо Минобрнауки России «О направлении методических рекомендаций по вопросам организации образования в рамках внедрения ФГОС ОВЗ» от 20 февраля 2017 г. N 07-818 (вместе с «Методическими рекомендациями руководителям общеобразовательных организаций по сопровождению образовательной деятельности в условиях введения федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)»);

<https://clck.ru/37FuMz> |
| Руководительпроектной группы | Зам. директора по УВР |
| Целевые индикаторы | 1. Совершенствование условий для развития инклюзивного образования.
2. Поддержание здоровьесберегающих условий обучения, обеспечивающих укрепление здоровья учащихся с ОВЗ и инвалидностью.
3. Повышение уровня мотивации к обучению.
4. Улучшение психолого-педагогического сопровождения учащихся с ОВЗ и инвалидностью.
5. Активизация педагогических работников Школы в участии в

мероприятиях по вопросам инклюзивного обучения. |
| Система оценки результатов и контроля реализации | 1. Укомплектованность необходимыми кадрами.
2. Соответствие уровня квалификации педагогических работников требованиям профессиональных стандартов.
3. Анкетирование родителей и законных представителей учащихся с ОВЗ

по вопросам инклюзивного образования. |

1. Ожидаемые результаты реализации Программы развития (повышение, сохранение уровня).

Знание

В школе разработаны единые рабочие программы используя Конструктор рабочих программ на сайте [https://edsoo.ru/constructor/.](https://edsoo.ru/constructor/) Расписание уроков и внеурочной деятельности составляется с учетом рекомендаций по составлению расписания уроков. Объективная внутришкольная система оценивания (в том числе ВПР). Разработано Положение в соответствии с едиными рекомендациями по контрольным работам и домашним заданиям. Учебники и пособия соответствуют новому федеральному перечню. Обеспечивается проведение до 10 еженедельных занятий внеурочной деятельности. Проводятся Научно-практические конференции учащихся

«Тропа открытий». Разработан комплекс адаптированных дополнительных общеобразовательных программ. Регулярное обновление информации на официальном сайте общеобразовательной организации. Разработаны специальные дидактические материалы для учащихся с ОВЗ в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии. Организация и осуществление образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ.

Воспитание

Разработана Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы. Введена должность Советника по воспитанию, его работа связана с активным взаимодействием с детскими общественными организациями, вовлечение обучающихся во внеурочную жизнь, повышение качества воспитательной работы. Создан Штаб воспитательной работы, созданы условия для воспитания у учащихся активной гражданской позиции; реализовываются воспитательные возможности общешкольных ключевых дел. Активно вовлечены родители во все сферы деятельности школы; организация родительского всеобуча; Совершенствование форм взаимодействия семья и школа; проводится профилактика асоциального поведения детей; педагогическое сопровождение семьи. Организован Центр детских инициатив. В классах размещена Государственная символика. Организуют свою деятельность Российское движение детей и молодежи (РДДМ), «Орлята России». Организация работы семейных клубов, родительских гостиных, предоставляющих родителям, педагогам и обучающимся площадку для совместного досуга и общения, с обсуждением актуальных вопросов воспитания.

Организация проведения тематических собраний (в том числе по инициативе родителей), на которых родители смогут получать советы по вопросам воспитания, консультаций психологов, врачей, социальных работников, служителей традиционных российских религий, обмен опытом.

Здоровье

Создан и функционирует Школьный спортивный клуб. Организована работа спортивных секций различных видов спорта. Составлен и реализуется календарный план спортивных мероприятий согласно с учетом рекомендаций по составлению единого календарного плана. Систематическое увеличение количества учащихся имеющих знак «ГТО». Ведется просветительская деятельность с родителями (законными представителями) учащихся по формированию культуры здорового образа жизни. Организовано медицинское сопровождение учащихся по группам здоровья. Организация летней занятости, оздоровления и отдыха детей в Летнем оздоровительном лагере. Родители (законные представители) участвуют в контроле за организацией питания учащихся в школе. Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников)

Творчество

Профориентация

Ведется систематическая работа над реализацией концепции исполнения профориентационного минимума в школе; Организация и проведение профориентационных мероприятий в формате профессиональных проб в разных профессиях; Организация специальных условий для обучающихся с ОВЗ по направлению «Профориентация». В школе систематически проводятся консультации специалистов и преподавателей СПО, представителей работодателей по проведению профессиональных проб в разных профессиях; Организуются тематические экскурсии и события с участием специалистов. Разрабатываются соглашения с партнерами – предпринимателями, организациями, представляющими площадку для организации профориентации. Проводятся Фестивали (марафонов) по теме «Я б в профессию пошел…» с участием обучающихся в 1 – 9 классах и их родителей. Реализуется Многоуровневая онлайн- диагностика школьников на платформе <https://bvbinfo.ru/> в рамках проекта «Билет в будущее» 6-9 классы.

Учитель. Школьные команды

Систематически в школе проводится оптимизация штатного расписания с учетом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса, социального заказа центра образования, внедрение разработанных единых подходов к формированию штатного расписания. Повышение квалификации управленческой команды и педагогического коллектива. Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах

Школьный климат

В школе реализуется план психологического комфорта для всех. Психолого-педагогическая служба укомплектована кадрами. Создаются комфортные условия для работы с детьми ОВЗ, детьми-инвалидами. Организуются группы продленного дня, для обучающихся создаются зоны отдыха и общения разновозрастных групп и креативные пространства.

Образовательная среда

В школе используются в работе ресурсы: АИС «Образование» (электронный журнал, мониторинг успеваемости); Информационно-коммуникационная площадка Сферум (отправка учебных заданий и ДЗ; проведение педсовета, проведение уроков с использованием дистанционных технологий); ЦОС Моя школа. Обеспечен равный и безопасный доступ для всех обучающихся и педагогов к сети интернет и электронным образовательным ресурсам. Реализуется Государственно-общественное управление.

1. Механизмы реализации Программы развития.

Образовательная инфраструктура — это комплекс ресурсов, делающих возможным функционирование системы образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС). К ней относится оснащение классов для занятий проектно– исследовательской деятельностью, оборудованием для занятий предметами естественнонаучного, математического, гуманитарного и социально – экономического блоков, технологией; оснащение классов новой мебелью; оснащение школ спортивным инвентарём.

Особое внимание сегодня уделяется цифровой образовательной среде. А именно:

* обновление материально-технической базы общеобразовательных организаций для формирования у учащихся современных технологических и гуманитарных навыков;
* внедрение современных цифровых технологий в основные общеобразовательные программы;
* внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование блока** | **Наименование ресурсов** | **Наличие (по факту):****количество и характеристики** | **Требуемые ресурсы** | **Источники получения/****приобретения** |
| 1. Нормативное правовое обеспечение (ЛНА) | Приказы, положения, правила, должностныеИнструкции | Достаточный уровень | По мере необходимости |  |
| 2.Материально-техническое обеспечение | Учебные кабинеты | 23 учебных кабинета, укомплектованных ученической мебелью, меловой доской, компьютером учителя, плазменной панелью (телевизор), интерактивной доской (2 каб), интерактивным экраном (2кабинета) |  |  |
| Цифровая образовательнаяСреда | ЦОС – 1 кабинет. |  |  |
| КомпьютерныйКласс | Кабинет на 7 рабочих мест,оборудован компьютерами  |  |  |
| Учебные мастерские | Отсутствуют |  |  |
| Спортивный зал | 1 спортивная комната  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Столовая | Столовая с обеденным залом |  |  |
| СпортивнаяПлощадка | Многофункциональнаяспортивная площадка |  |  |
| Кабинеты для специалистов (психолог, логопед идр.) | Отсутствует  | Оборудованный Кабинет специалистов (психолог, логопед и др.) |  |
| Медицинский кабинет | Отсутствует  | Оборудованныймедицинский кабинет |  |
| СтоматологическийКабинет | Отсутствует | Оборудованныйстоматологический кабинет |  |
| Актовый зал | Отсутствует  | актовый зал с акустическойсистемой распределенного звучания |  |
| Музей | Музейный уголок  |  |  |
| 3. Кадровые ресурсы | Педагогический стаж | от 5 до 10 лет – 2 человека, от 5 до 10 лет – 1 человек, от 10 до 15 лет – 2 человек, от 15 до 20 лет – 1 человек, от 20 до 25 лет – 0 человек, свыше 25 – 8 человек. | Увеличение количества педагогов – стажистов, совершенствование системы наставничества |  |
| Уровень образования | Общее количество учителей – 14 человек. Из них: высшее образование имеют 10 чел.(71,4%), среднее специальное образование 4 чел. (28,6%) | Повышение уровня образования |  |
| Квалификационная категория | Имеют квалификационные категории :высшую категорию 5 чел. , первую квалификационную категорию 5 чел. Соответствуют занимаемой должности 3 чел. Молодой специалист 1 чел. | 70%Соответствие занимаемой должности – 100% |  |
|  |  |  |  |  |
| Повышение квалификации | 100% | 100% |  |
| Стабильность кадров | 2021/2022 – 12 педагогический работник2022/2023 – 13 педагогических работников2023/2024 – 14 педагогических работников | Полная укомплектованность кадрами |  |
| Работа в сетевых сообществах | Отсутствует  | Отсутствует  |  |
| Обобщение и распространениепередового опыта | Участие в конкурсах педагогического мастерства 30% | 60% |  |
| Привлечение преподавательского состава ВУЗов, молодых специалистов, социальных партнёров креализации идей программы развития | ПрофориентацияДва выпускника по целевому направлению. | Увеличение количества выпускников поступающих по целевому направлению |  |
| 4. Финансовые ресурсы | Субвенции | Бюджет РФБюджет Брянской области Клинцовского муниципального района Брянской области | Полное финансирование |  |
| Внебюджет | Платные образовательные услуги,аренда помещений | Увеличение источников |  |
| IV Научно-методический | Переход на новые | Имеются | Полная |  |
| * инновации в содержании образования
* Инновации в технологиях
* Инновации в управлении
 | учебники с мультимедийными приложениями и электронные учебники в связи среализацией ФГОС |  | укомплектованность учебниками (изд-во«Просвещение» |  |
| Формирование банка методических и оценочных материалов на основе критериальногооценивания | Разработана внутришкольная система критериального оценивания знаний обучающихся | Сформировать банк оценочных материалов |  |
| Реализация новых концепций преподавания по следующим дисциплинам:* общество -знание,
* география,
* ОБЖ,
* физическая культура,
* по предметным областям

«Искусство»,«Технология» | Изучаются ФОП ООО | Корректировка тематического планирования по отдельным предметам в соответствии с ФОП ООО |  |
| Технология развитиякритического мышления | Применяются в 1-9 классах | Внеурочная деятельность«Функциональная грамотность» с 1 по 9 класс |  |
| Оперативная связьчерез создание | ВК Мессенджер | Сферум, ВК Мессенджер |  |
|  | различных групп вмессенджерах |  |  |  |
| Позиционирование ОО в публичном пространстве (ВК) | Сайт школы smolevichi.edusite.ru | Сайт школы и другие социальные сети vk.com›smolevichi\_mboy |  |

1. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задача** | **Описание результата** | **Количественные показатели** |
| 1. ЗНАНИЕ
2. Выход из перечня школ с признаками необъективных результатов.
3. Создание условий для подготовки призеров и победителей на региональном этапе ВсОШ
4. Создание условий для подготовки призеров и победителей на заключительном этапе ВсОШ
5. Повышение мотивации учащихся к участию в олимпиадном движении
6. Развивать гибкость, способность ориентироваться в типах олимпиадных заданий;
7. Сформировать определенные навыки и умения, необходимые для успешного выполнения олимпиадных заданий;
8. Развивать одаренность учащихся через оптимальное сочетание основного, дополнительного и индивидуального образования;
9. Разработать индивидуальные программы развития одарѐнных учащихся по подготовке их к предметным олимпиадам.
10. Разработать комплекс адаптированных дополнительных общеобразовательных программ.
11. Регулярно обновлять
 | 1. Школа не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов по итогам предыдущего учебного года.
2. Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.
3. Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.
4. Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении.
5. Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады.
6. Комплекс адаптированных дополнительных общеобразовательных программ
7. Актуальная информация по вопросам инклюзивного образования на

официальном сайте Школы.1. Специальные дидактические материалы

для учащихся с ОВЗ. | 1. Соблюдение показателей исполнения государственного задания на оказания услуг в соответствии с перечнем на уровне 100%.
2. Наличие призёров / победителей учащихся на региональном и заключительном этапе ВсОШ.
3. Наличие участников на заключительном этапе ВсОШ.
4. наличие/отсутствие
5. 15 обновлений информации на сайте в течение года
6. наличие/отсутствие
 |

76

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| информацию наофициальном сайте общеобразовательной организации.1. Разработать специальные дидактические материалы для обучающихся с ОВЗ в соответствии с рекомендациями

психолого-медико- педагогической комиссии.1. Оснастить образовательную организацию специальными техническими средствами обучения индивидуального и коллективного пользования для учащихся с ОВЗ, с инвалидностью.
2. Организовывать методическое сопровождение педагогических работников, готовых к трансляции опыта Школы в вопросах образования учащихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных

мероприятиях | 9.Специальный класс, оснащенный ТСО, для учащихся с ОВЗ, с инвалидностью.10.Участие педагогических работников в семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях по вопросам инклюзивного образования. | 7. наличие/отсутствие8. 3 мероприятия в год по вопросам инклюзивного образования. |
| 2.ВОСПИТАНИЕТрансляция опыта работы по организации взаимодействия школы и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания на педагогических советах, семинарах, конференциях школьного, городского иобластного уровня. | Участие классных руководителей, транслирующих опыт работы с родителями, на педагогических советах, семинарах, конференциях | Участие 5% классных руководителей, транслирующих опыт работы с родителями, на педагогических советах, семинарах, конференциях ежегодно |
| 3.ЗДОРОВЬЕ | 1.Развитие дополнительно | 1.Разработаны и реализуются  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.Диверсификация деятельности школьного спортивного клуба3 и более видов спорта в ШСК.2.Повышение доли учащихся (до 30% и более), получивших знак отличия ВФСК ГТО вустановленном порядке, соответствующий его возрастной категории. | 5 видов спорта в школьном спортивном клубе через запуск работы программ:«Настольный теннис»,«Легкая атлетика», «Шашки».2.Повышение охвата учащихся, получивших знак ВФСК «ГТО», до 30% и более от общейчисленности обучающихся. | программ спортивной направленности:1. «Легкая атлетика»
2. «Спортивные игры» и др.
3. 30% и более учащихся, получивших знак «ГТО» ежегодно
 |
| 4.ТВОРЧЕСТВОРеализация дополнительных общеобразовательных программ технической направленности | Разработаны и реализуютсяпрограммы по технической направленности | Разработана и реализуется программа по технической направленности:1. «Школа мастеров» Доля учащихся, занимающихся в кружках дополнительного образования технической

направленности 25% и более |
| 6. УЧИТЕЛЬ/ШКОЛЬНЫЕ КОМАНДЫ1.Формирование«внутренней» мотивации педагогов кпрофессиональному саморазвитию, освоение педагогами центра образования инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся. 2.Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.3.Оптимизация штатногорасписания с учетом решения задач по | 1. Создание условий, обеспечивающих личностный рост педагогов.
2. Повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива, в том числе в условиях дистанционного обучения.
3. Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития Школы
4. Рост результативности
 | Наличие |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| обеспечению повышения | участия | в |  |
| качества образовательного | профессиональных |  |
| процесса, социального | конкурсах |  |
| заказа центра образования, |  |  |
| внедрение разработанных |  |  |
| единых подходов к |  |  |
| формированию штатного |  |  |
| расписания. |  |  |
| 4.Повышение |  |  |
| квалификации |  |  |
| управленческой команды |  |  |
| центра образования и |  |  |
| приведение штатного |  |  |
| расписания в соответствие |  |  |
| с потребностями |  |  |
| образовательной системы |  |  |
| школы. |  |  |
| 5.Создание на базе |  |  |
| образовательной |  |  |
| организации |  |  |
| профессиональных |  |  |
| сообществ, нацеленных на |  |  |
| осуществление |  |  |
| методической поддержки |  |  |
| педагогов на уровнях |  |  |
| центра образования, |  |  |
| города, области. |  |  |
| 6.Эффективная реализация |  |  |
| механизмов наставничества |  |  |
| на основе утвержденной |  |  |
| министерством |  |  |
| образования Самарской |  |  |
| области региональной |  |  |
| модели института |  |  |
| наставничества |  |  |
| педагогических |  |  |
| работников. |  |  |
| 7.Стимулирование участия |  |  |
| педагогических работников |  |  |
| в профессиональных |  |  |
| конкурсах и иных |  |  |
| мероприятиях по обмену |  |  |
| передовым педагогическим |  |  |
| опытом. |  |  |
| 7.ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ | Наличие в штате Школы | Наличие/отсутствие |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Обеспечить Школу учителем-дефектологом для улучшения реализациикоррекционной работы. | дефектолога для ведения психолого-педагогического сопровождения икоррекционной работы |  |
| 8.ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ | Создание условий для | 1. Соблюдение показателей |
| СРЕДА | внедрения современной и | исполнения государственного задания |
| 1. Использование сервиса и | безопасной цифровой | на оказания услуг в соответствии с |
| подсистему «Библиотека | образовательной среды, | перечнем на уровне 95%. |
| ЦОК ФГИС «Моя Школа» | обеспечивающей |  |
| не менее 95 % | формирование ценности к |  |
| педагогическими | саморазвитию и |  |
| работниками. | самообразованию у |  |
|  | обучающихся всех уровней. |  |
|  | Участники проекта: |  |
|  | администрация школы, |  |
|  | педагогический коллектив, |  |
|  | учащиеся, родители |  |
|  | (законные представители). |  |

.

1. Дорожная карта реализации Программы развития.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятия** | **Срок реализации** | **Планируемый результат** | **Исполнитель** | **Ответственный** |
| наименование мероприятия | плановая дата получения результата(дд.мм.гг) | фактическая дата (дд.мм.гг) | измеримый индикатор (показатель) | наименование продукта |  |  |
| **Подпроект: «Знание: качество и объективность» Задача:**1.Управление качеством образования, совершенствование процессов образования для эффективного достижения ожидаемых результатов |
| Разработка и внедрение плана мероприятий по повышению объективности оценки образовательных результатов на основеВПР | Август 2024 |  | Обсуждение хода реализации плана на школьных методических объединениях | Соответствие результатам ВПР и выход из перечня школ с признаками необъективных результатов | Председатели ШМО,педагогический коллектив школы | Заместитель директора по УВР |
| **Подпроект: «Путь к успеху!» Задачи:**1. Создание условий для подготовки призеров и победителей на региональном этапе ВсОШ
2. Создание условий для подготовки призеров и победителей на заключительном этапе ВсОШ
3. Повышение мотивации учащихся к участию в олимпиадном движении 4.Развивать гибкость, способность ориентироваться в типах олимпиадных заданий;

5. Сформировать определенные навыки и умения, необходимые для успешного выполнения олимпиадных заданий;6. Развивать одаренность учащихся через оптимальное сочетание основного, дополнительного и индивидуального образования; 7.Разработать индивидуальные программы развития одарѐнных учащихся по подготовке их к предметным олимпиадам. |
| 1. Включение заданий олимпиадного движенияв урочную и | Декабрь 2028 |  | 1.Участие учащихся на региональном изаключительном этапе | 1.Участие учащихся на региональном изаключительном этапе | Председатели ШМО,педагогический | Заместитель директора поУВР |

81

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| внеурочную деятельность.1. Создание системы работы по подготовке учащихся к олимпиадам. Выявить одаренных детей по предмету у каждого учителя.
2. Оказание помощи учителям при создании банка олимпиадных зданий
3. Работа с педагогическими кадрами. Курсы повышения квалификации по вопросам подготовки уч-ся к олимпиадам, работе с одаренными детьми.
 |  |  | ВсОШ2. Наличие призеров и победителей на региональном и заключительном этапе ВсОШ | ВсОШ3.Наличие призеров и победителей нарегиональном и заключительном этапе ВсОШ | коллектив школы |  |
| **Подпроект: «Современный учитель» Задачи:**1. Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами центра образования инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся.
2. Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.
3. Оптимизация штатного расписания с учетом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса, социального
 |

82

|  |
| --- |
| заказа центра образования, внедрение разработанных единых подходов к формированию штатного расписания.1. Повышение квалификации управленческой команды центра образования и приведение штатного расписания в соответствие с потребностями образовательной системы школы.
2. Создание на базе образовательной организации профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов на уровнях центра образования, города, области.
3. Эффективная реализация механизмов наставничества на основе утвержденной министерством образования Самарской области региональной модели института наставничества педагогических работников.
4. Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым

педагогическим опытом. |
| 1. Определение перспектив дальнейшего

развития.1. Разработка новых и корректировка уже имеющихся подпрограмм развития.
2. Обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий
3. Формирование банка лучших практик образовательной opraнизации и их представление на

различном уровне. |  |  | Разработка плана участия педагогов в конкурсном движении | Количество участников/Сертификат | Председатели ШМО,педагогический коллектив школы | Заместитель директора по УВР |
| **Подпроект: «Территория доверия» Задачи:**1. Создание условий для обеспечения доступности и качества образования учащихся с ОВЗ и/или инвалидностью.
 |

83

|  |
| --- |
| 1. Методическое обеспечение инклюзивного образования.
2. Информационная поддержка инклюзивного образования.
3. Материально-техническое обеспечение.
 |
| 1. Разработка и внедрение плана мероприятий по реализации инклюзивного образования.
2. Разработка адаптированных дополнительных общеобразовательных программ, а также специальных дидактических материалов для учащихся с ОВЗ в соответствии с рекомендациями психолого-медико- педагогической комиссии.
3. Регулярно обновлять информацию на

официальном сайте Школы.1. Контролировать

оснащение | 20242024В течение года2028 |  | Комплекс адаптированных дополнительных общеобразовательных программ.Комплекс дидактических материалов.Актуальная информация на официальном сайте Школы.Оснащение специального класса техническими средствами обучения для учащихся с ОВЗ, с инвалидностью | Программа мероприятий по обеспечению доступности и качества образования учащихся с ОВЗ и/или инвалидностью.Адаптированные дополнительные общеобразовательные программы.Дидактические материалы.Вкладки на сайте по вопросам обеспечения инклюзивного образования.Классы с ТСО. | Председатели ШМО,педагогический коллектив школы | Заместитель директора по УВР |

84

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| специального класса техническими средствами обучения для учащихся с ОВЗ, с инвалидностью |  |  |  |  |  |  |
| **Подпроект «Содружество семьи и школы» Задачи:**1.Трансляция опыта работы с родителями на педагогических советах, семинарах, конференциях школьного, городского и областного уровня. |
| 1. Организация и проведение тематических собраний, занятий, семинаров для родителей с участием психологов, социальных работников и педагогов. 2.Трансляция опыта работы с родителями классными руководителями на

школьных педсоветах. | Сентябрь 2023– май 2024Август 2024 |  | Участие 5% классных руководителей, транслирующих опыт работы с родителями, на педагогических советах, семинарах | Цикл занятий для родителей«Содружество семьи и школы»Выступления на педсоветах | Классные руководители, психолог, советник по воспитанию, замдиректора по ВР | Замдиректора по ВР |
| **Подпроект: «Школьный спортивный клуб» Задачи:**1. Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов – увеличение до 10 и более видов спорта в ШСК.
2. Участие учащихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на муниципальном уровне.
3. Наличие победителей и призеров спортивных соревнований на муниципальном уровне
 |
| 1. Организация сетевого взаимодействия со

спортивными клубами | Сентябрь 2024 |  | Доля учащихся, занимающихся вкружках | Доля учащихся, занимающихся вкружках | Замдиректора по ВР | Замдиректора по ВР |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| школ города, ДЮСШ, социальными партнерами.1. Привлечение специалистов, учителей физической культуры для проведения занятий и спортивно-массовых мероприятий
2. Участие и победы в

-Соревнованиях школьных спортивных лиг по видам спорта среди обучающихся образовательных учреждений городского округа Самара,-Спортивных соревнованиях среди родительских команд«Высший класс»,-Соревнованиях по футболу «Кожаный мяч»-Всероссийских спортивных соревнованиях школьников«Президентские | Сентябрь 2024Январь- декабрь 2024 |  | дополнительного образования спортивной направленности 50% и болееПривлечение специалистов, учителей физической культуры Участие и победы в соревнованиях на муниципальном уровне | дополнительного образования спортивной направленности 50% и болееПривлечение специалистов, учителей физической культуры Участие и победы в соревнованиях на муниципальном уровне | Учителя физкультуры |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| состязания»4.Размещение информации о деятельности ШСК насайте школы | постоянно |  | Размещение информации о деятельности ШСК на сайте школы | Размещение информации о деятельности ШСК насайте школы | Администратор сайта школы |  |
| **Подпроект «Развиваемся, растем, ГТО легко сдаем» Задачи:**1. Повышение доли учащихся (до 30% и более), получивших знак отличия ВФСК ГТО в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории.
2. Формирование у учащихся стойкого интереса к занятиям спорта, ведению ЗОЖ
 |
| 1. Регистрация всех учащихся, интересующихся спортом, на сайте ГТО 2.Подготовка к ГТО в рамках кружка

«Развиваемся, растем, ГТО легко сдаем!»1. Проведение мониторинга готовности учащихся к сдаче испытаний (тестов) ВФСК ГТО
2. Прохождение тестов ГТО
3. Выдача знаков «ГТО» учащимся, подтвердившим

выполнение нормативов | ПостоянноСентябрь- майЕжеквартальноОктябрь, апрельМай 2024 |  | Регистрация более 50% учащихсяРеализация программы«Развиваемся, растем, ГТО легко сдаем!» в 3-4 классахПроведение мониторинга готовности квыполнению ГТО Прохождение тестов ГТОПолучение более 30% учащихся, получивших подтвержденные знаки«ГТО» | Оформление регистрацииПрограмма дополнительного образования«Развиваемся, растем, ГТО легко сдаем!» Мониторинг готовности к выполнению ГТО Прохождение тестов ГТОВыдача знаков «ГТО» | Учителя физкультуры | Замдиректора по ВР |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ГТО |  |  |  |  |  |  |
| **Подпроект: «Школа компьютерного мастерства» Задачи:**1. Разработаны и реализуются 3 программы по технической направленности:
2. Доля учащихся, занимающихся в кружках дополнительного образования технической направленности 25% и более
 |
| 1. Сетевое взаимодействие с организациями дополнительного образования
2. Привлечение специалистов, учителей информатики, робототехники
3. Разработка и реализация дополнительных общеобразовательных программ технической направленности
 | Сентябрь 2024Январь-май 2024Январь-май 2024 |  | Доля учащихся, занимающихся в кружках дополнительного образования технической направленности 25% и болееПривлечение специалистов, учителей информатики, Реализация программы дополнительного образования для учащихся 5 классов«Школа компьютерного мастерства» | Доля учащихся, занимающихся в кружках дополнительного образования технической направленности 25% и болееПривлечение специалистов, учителей информатики, Программа дополнительного образования для учащихся 5 классов«Школа компьютерного мастерства» | Замдиректора по ВРЗамдиректора по ВРУчитель информатики | Замдиректора по ВР |
| **Подпроект: «Школа цифрового века» Задача:**1. Использование сервиса и подсистему «Библиотека ЦОК ФГИС «Моя Школа» не менее 95 % педагогическими работниками.
 |
| Использование в работересурсов ЦОС «Моя | 2028 |  | Процент соответствияцелевой модели ЦОС | 1. Формирование

единого | ПредседателиШМО, | Заместительдиректора по |

88

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Школа» |  |  |  | образовательного пространства2.Доступ к цифровыми электронным ресурсам | педагогический коллектив школы | УВР |
| **Подпроект: «Школьный климат» Задачи:**Обеспечить Школу педагогом-дефектологом для улучшения реализации коррекционной работы. |
| Комплектование штата Школы учителем- дефектологом для ведения психолого- педагогического сопровождения и коррекционной работы. | 2024 |  | 1. Совершенствование условий для развития инклюзивного образования.
2. Поддержание здоровьесберегающ их условий обучения, обеспечивающих укрепление здоровья учащихся с ОВЗ и инвалидностью.
3. Повышение уровня мотивации к обучению.
4. Улучшение психолого- педагогического сопровождения учащихся с ОВЗ и инвалидностью.
 | Наличие в штате Школы учителя- дефектолога для ведения психолого- педагогического сопровождения и коррекционной работы. | Директор Школы | Директор Школы |